

## السلطان وآل عائض وستيوارت وويكي ينضمون إلى المجلس الجديد

## تشكيل مجلس إدارة أرامكو السعودية للفترة القادمة



بيتر آل وويكي



مارك مودي - ستيوارت



سالم آل عائض



د. خالد السلطان

ومنتصب العضو المنتدب في البنك الدولي، وخلال الفترة من 1994 إلى 1998م، كان السيد بيتر وويكي عضواً في اللجنة الإدارية التنفيذية في ج. بي. مورقان. وهو يحمل شهادة جامعية في إدارة الأعمال من جامعة ساربروكن في ألمانيا، ويتمتع بمسيرة وظيفية طويلة ومتميزة تبلغ 30 سنة، حيث تقلد عدداً من المناصب الإدارية في مدن بيروت ولندن ونيويورك وسنغافورة والبرازيل، وفي عام 2005م، أصبح السيد وويكي عضواً في المجلس الإشرافي في رايفيس إنترناشيونال.

وقد وجه معالي وزير البترول والثروة المعدنية، رئيس مجلس الإدارة، المهندس علي النعيمي رسائل تهنئة إلى جميع أعضاء المجلس الجديد متمنياً لهم التوفيق.

وتجدر الإشارة إلى أن تشكيلة مجلس إدارة أرامكو السعودية تراعي دوماً تنوع خبرات وخلفيات الأعضاء بحيث تضم كفاءات قيادية من داخل الشركة ومسؤولين حكوميين رفيعي المستوى، وشخصيات دولية من ذوي الخبرات العريقة في المجالات البترولية والمالية بما يتناسب مع الطبيعة الوطنية والعالمية لأعمال الشركة ومشاريعها.

ومجلس إدارة الشركة يشرف على التخطيط عالي المستوى والميزانية واتخاذ القرارات الخاصة باعتماد المشاريع والاستثمارات الرأسمالية والرقابة المالية والإدارية. كما أنه مسؤول فيما يتعلق بأعمال الشركة أمام المجلس الأعلى لشؤون البترول والمعادن الذي يرأسه خدام الحرمين الشريفين، الملك عبد الله بن عبد العزيز.

منصب النائب الأعلى للرئيس لأعمال الغاز، لينتقل بعد ذلك إلى المنصب الذي يشغله الآن.

**مارك مودي - ستيوارت**

شغل السيد مارك مودي - ستيوارت منصب رئيس مجلس إدارة «مجموعة رويال دتش/شل» في السابق، حيث تقلد هذا المنصب بين عامي 1998م و2001م وذلك بعد مسيرة عمل في شركة شل عمل خلالها في هولندا وإسبانيا وعمان وبروناي ونيجيرويا وتركيا وماليزيا والمملكة المتحدة. كما عمل في مجالس إدارات كل من ه. س. ب. سي. هولدنغز بي. ل. سي. واكسينشر ليمنت، وغلوبال ريبورتنج إنشيتيف، ويعمل السيد مودي - ستيوارت كرئيس لمستشفيات نوفيلد، ويرأس كلية ليفربول للطلب المداري، وفي عامي 2000م و2001م، شارك في رئاسة مجلس إدارة الفريق الخاص الذي شكلته مجموعة الدول الثمان لدراسة الطاقة المتجددة، كما ترأس فريق برنامج العمل للتنمية المستدامة، وهي مبادرة مشتركة بين غرفة التجارة الدولية ومجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة، وذلك خلال التحضيرات للقمّة العالمية التي أقيمت في مدينة جوهانسبرغ بدولة جنوب إفريقيا في عام 2002م. وهو أيضاً عضواً في المجلس الاستشاري للأمانة العامة للأمم المتحدة لمساندة القضايا البيئية والاجتماعية الدولية، وحصل على لقب فارس من الملكة إليزابيث الثانية في عام 2000م.

### بيتر آل وويكي

شغل السيد بيتر آل وويكي في السابق منصب نائب الرئيس التنفيذي لإنترناشيونال فاينانس كورپوريشن،

عملية طويلة تزيد على 30 سنة وتشمل عدداً من قطاعات الأعمال بالشركة. وقد التحق بالعمل في الشركة في شهر سبتمبر 1970م. وبعد استكمالته بنجاح لبرنامج التدرج التدريبي، عمل بوظيفة مشغل في فرصة رأس تورية في عام 1976م، وتم اختياره للانضمام لبرنامج الحصول على الشهادة الجامعية. وبعد حصوله على شهادة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة تولسا في عام 1979م، شغل آل عائض عدداً من المهام الهندسية والتشغيلية وأعمال الصيانة في فرصة رأس تورية وفي إدارة معمل الغاز في الجعيمة، لتتم ترقيته بعد ذلك إلى منصب مدير صيانة الفرض في عام 1988م.

وقد أوكلت للأستاذ آل عائض مسؤوليات ذات أهمية متزايدة شملت منصب مدير أعمال الفرض ومدير إدارة الأعمال البحرية ومدير خطوط الأنابيب شرق/غرب. وفي عام 1992م، تم تعيينه في منصب مدير عام خطوط الأنابيب، وفي عام 1993م عين مديراً عاماً لتنسيق المشاريع المشتركة المحلية ليتم بعدها تعيينه في منصب نائب الرئيس لتطوير وتسويق أعمال التكرير والتسويق المشتركة في عام 1994م. وبالإضافة إلى مهام عمله الاعتيادية، فقد أنيطت بالأستاذ سالم آل عائض مهمة رئاسة مجلس إدارة شركة لوبريف في عام 1995م، وعضوية مجلس إدارة شركة بترولوب. ومع بداية عام 1996م، شغل آل عائض منصب نائب الرئيس لشؤون أرامكو السعودية لمدة 3 سنوات، ليتبوا بعدها منصب نائب الرئيس لأعمال الغاز في منطقة الأعمال الجنوبية. وفي عام 2001م، تم تعيين الأستاذ سالم آل عائض في

لإنترناشيونال فاينانس كورپوريشن، والعضو المنتدب السابق في البنك الدولي، السيد بيتر آل وويكي، وبعد كل من السادة خالد السلطان وسالم آل عائض ومارك مودي - ستيوارت وبيتر آل وويكي، أعضاء جدداً في مجلس إدارة الشركة الجديد.

**الدكتور خالد السلطان**

يعد الدكتور خالد السلطان رابع مدير لجامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وقد شغل قبل ذلك منصب وكيل وزارة التعليم العالي للشؤون التعليمية، وهو حاصل على شهادة الدكتوراة في الهندسة الصناعية والعمليات وشهادة الماجستير في الرياضيات التطبيقية من جامعة ميشيغان في آن آربر بالولايات المتحدة في عام 1990م. وقد حصل قبل ذلك على شهادة الماجستير في هندسة النظم من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في يناير 1987م، ودرجة البكالوريوس في هندسة النظم في يناير 1985م من الجامعة نفسها. وعمل الدكتور السلطان عميداً لكلية علوم وهندسة الحاسب الآلي ورئيساً لقسم هندسة النظم بالجامعة. والسلطان عضو في عدد من الهيئات والجمعيات العلمية والمهنية، كما حصل على عدد من الجوائز والتكريمات من بينها جائزة الرئيس التنفيذي للشرق الأوسط لعام 2005م. وله عدد من الكتب والأبحاث في مجال العمليات والهندسة الصناعية ونظم الإنتاج والتحكم بالجودة.

### سالم آل عائض

أما الأستاذ سالم آل عائض، فيشغل حالياً منصب النائب الأعلى للرئيس للهندسة وإدارة المشاريع، وهو المنصب الذي عين عليه منذ عام 2002م، ويتمتع آل عائض بخبرة

الظهارن - أحمد الشمري

أصدر خادم الحرمين الشريفين، الملك عبد الله ابن عبد العزيز آل سعود، بحفظه الله، أمره الملكي الكريم رقم أ/108، بتاريخ 4 رجب 1428هـ (18 يوليو 2007م)، القاضي بتشكيل مجلس إدارة جديد لأرامكو السعودية برئاسة معالي وزير البترول والثروة المعدنية، المهندس علي بن إبراهيم النعيمي، وذلك لمدة ثلاث سنوات تبدأ بتاريخ 15 رمضان 1428هـ (27 سبتمبر 2007م).

وتضمن الأمر السامي أعضاء المجلس الجديد وهم، بالإضافة إلى معالي وزير البترول والثروة المعدنية، المهندس علي النعيمي، معالي رئيس مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية، الدكتور محمد بن إبراهيم السويل، والأمين العام للمجلس الاقتصادي الأعلى، ورئيس هيئة السوق المالية المكلف، معالي الدكتور عبد الرحمن بن عبد العزيز التويجري، ومعالي مدير جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الدكتور خالد ابن صالح السلطان، ورئيس أرامكو السعودية، كبير إدارييها التنفيذيين، الأستاذ عبد الله بن صالح بن جمعة، والنائب الأعلى للرئيس للتكرير والتسويق والأعمال الدولية، الأستاذ عبد العزيز بن فهد الخيال، والنائب الأعلى للرئيس للعلاقات الصناعية، الأستاذ خالد بن عبد العزيز الفالح، والنائب الأعلى للرئيس للهندسة وإدارة المشاريع، الأستاذ سالم بن سعيد آل عائض، ورئيس شركة تكساكو وكبير إدارييها التنفيذيين السابق، السيد جيمس و. كنير، ورئيس مجلس إدارة مجموعة رويال دتش/شل السابق، السيد مارك مودي - ستيوارت، ونائب الرئيس التنفيذي السابق



25000 زائر  
لفعاليات حملة  
التوعية البيئية  
في الأحساء

(ص5)



سائقو  
الشركة  
يتحدون الزمن  
والتضاريس

(ص8)



2000  
ابتسامه  
في مهرجان  
الشركة  
الترفيهي  
بجدة

(ص3)

## مبتعثو الدكتوراة سفراء للشركة

## الدوسري والقحطاني نموذجان لأكثر من 600 طالب في جميع أنحاء الولايات المتحدة الأمريكية وكندا



لقطة تجمع المبتعثين عايد القحطاني وناصر الدوسري (الثاني والرابع من اليمين) بعدد من مسؤولي شركة خدمات أرامكو في هيوستن وهم من اليمين: حازم الجعفر وداوود الداوود وعبد الوهاب العباس

شمال أمريكا. بالتنسيق مع إدارة لتطوير الكفاءات الوظيفية بالظهران وهو مصمم لمساندة أهداف أرامكو السعودية في تهيئة قواها العاملة للمستقبل. ويخدم البرنامج حالياً أكثر من 600 طالب في جميع أنحاء الولايات المتحدة الأمريكية وكندا.

## مساندة الآخرين

يقول القحطاني: «إننا محظوظون جداً بأن نلتقى التوجيه والمساندة المستمرة من خلال مستشاري تطوير الكفاءات الوظيفية في الشركة، إنهم يقومون بعمل رائع ونحن مسرورون بدعمهم وجهودهم في مساندة عدد كبير من الطلبة السعوديين». بالإضافة إلى الطلبة الذين ترعاهم الشركة، فقد ساعدوا الكثيرين في تسهيل تحديات التسجيل في كليات جديدة والعيش في مجتمع جديد. وأضاف: «إننا نشجع الطلبة على فهم الثقافة الأمريكية والتحدث عن الثقافة العربية فالعالم أصبح صغيراً وجميعنا لدينا شيء جيد يمكننا مشاطرته».

## رسالة التخرج

وإضافة إلى عملهم على مساندة طلاب آخرين، فقد حققوا سجلاً رائعاً من الأداء في برنامجهم الأكاديمي. وكونهما اجتازا اختبار القبول في شهادة الدكتوراة، فإنهما يقومان الآن بتسجيل مقترحات كتابة رسالة التخرج. ويتبع القحطاني نموذج تسويق الزيت العالمي لأفضل مستويات إنتاج الزيت في أرامكو السعودية، بينما يركز الدوسري على الطلب العالمي لنقل

## قولدن، كولورادو - القافلة الأسبوعية

لا يقتصر دور عايد القحطاني وناصر الدوسري، المبتعثين من قبل الشركة للحصول على شهادة الدكتوراة من كلية كولورادو للتدوين، على دوريهما كسفراء لأرامكو السعودية فحسب بل إنهما يُقدران الفرصة التي مُنحت لهما ويدركان حجم المسؤوليات والتحديات.

## بذور المستقبل

يقول القحطاني مُشيراً إلى سنة التحاقه بالشركة: «إننا نرى أنفسنا كبذور زرعتها أرامكو السعودية في 1993م». ومنذ ذلك الوقت، فقد عملا في كل من أعمال التنقيب والإنتاج والتكرير، وحصلوا على شهادة البكالوريوس والماجستير وأكملت اختبارات القبول للحصول على شهادة الدكتوراة. وأضاف: «لقد تم تسويق هذه الجهود والاستثمار طويل الأجل من قبل الشركة، مع جني ثمار هذه الجهود طوال الخدمة مع الشركة». وقال الدوسري: «لقد استثمرت أرامكو السعودية الكثير في تطويرنا، منذ تخرجنا من الثانوية العامة إلى دراسة الدكتوراة في اقتصاديات البترول، ونحن ملتزمون ببرد هذا الجميل. ونرغب في أن يكون الاستثمار في تعليمنا من أجل مصلحة الشركة، والذي يصب أيضاً في مصلحة الوطن».

## 600 طالب

إنها الرؤية التي تساعد الدوسري والقحطاني كنموذجين لبرنامج الشهادة الجامعية خارج المملكة الذي تُديره خدمات أرامكو السعودية في

مهاراتهم العالية للإسهام في أعمال الشركة». **شرف لنا** ويضيف الدوسري: «نعرف أن البترول هو محرك رئيس بالنسبة لاقتصاد المملكة، وعليه، فإن هدفنا هو مساندة الشركة للاستفادة القصوى من الموارد القيمة». ويقول القحطاني: «كونك أحد موظفي أرامكو السعودية فإن ذلك يُعطيكَ أفضلية وميزة، كما إن المساهمة في خططها هو شرف لنا».

الحصول على الخبرة القصوى من الكلية. كما يحظى كل من الدوسري والقحطاني باحترام المستشارية الخاصة بهم في الجامعة البروفيسور كارول داهل الخبيرة العالمية في اقتصاديات البترول. وتقول داهل: «إننا مسرورون بأن يكونا معنا هنا، ونود من أرامكو السعودية أن تُرسل المزيد من أمثالهما، فكلاهما طموحان ولديهما مهارات فنية جيدة»، وأضافت: «كما أنهما يبديان اهتماماً واضحاً بالعودة إلى وطنهما واستخدام

الوقود، وخاصة البنزين. وكلا الطالبين تطوعا لسنتين كمنظمين في مؤتمر الطاقة الدولي، وأسهموا في أوراق بحوث للدراسات الصناعية والفنية. بالإضافة إلى ذلك، فقد حصلوا، مؤخراً، على شهادة الإنجاز من رئيس خدمات شركة أرامكو وكبير الإداريين التنفيذيين، الأستاذ داوود الداوود، كجزء من «الطريق إلى النجاح» الخاص بالشركة، الذي تم تبنيه في بداية هذه السنة لمساعدة الطلاب في

## الشهري أول سعودي يحصل على شهادة دولية في صيانة الصمامات



المجال. وبهذا يكون لدى إدارة خطوط الأنابيب اعتماداً ذاتياً لتدريب وتأهيل فنييها. ويأتي هذا الإنجاز ثمرة للبرامج التدريبية التي تضعها دائرة خطوط الأنابيب لتطوير وتعزيز مهارات موظفيها.

تصوير: هادي المكابيل

ظافر الشهري (يمين) يتسلم الشهادة الدولية من محمد علي طرابلسي

أرامكو السعودية والمملكة يحصل على هذه الشهادة في هذا المجال. وتأتي هذه الشهادة تنويجاً لخبرته في مجال الصمامات وإسهامه في حل ومعالجة عدد من العقبات والتحديات الصناعية المتعلقة بصيانة صمامات خطوط الأنابيب، مما كان لها الأثر الكبير في توفير التكاليف وتجنب وقف الإنتاج. الجدير بالذكر أن هذه الشهادة تمنح المهندس الشهري امتيازاً للعمل على صيانة كافة أنواع الصمامات وهي في الخدمة دون وقف الإنتاج وأيضاً تأهيل الكوادر الفنية في هذا

الظهران - فايز البيشي استمراراً لجهود إدارة خطوط الأنابيب بأرامكو السعودية في تشجيع موظفيها لتطوير أنفسهم، قام مدير عام خطوط الأنابيب، الأستاذ محمد علي طرابلسي، مؤخراً، بتكريم المهندس ظافر عبد الله محمد الشهري، وذلك بمناسبة حصوله على الشهادة الدولية في تخصص الصيانة الشاملة للصمامات، من كلية ساوثرن البيرتا التقنية (SAIT) في مدينة كالغري في كندا. ويعتبر ظافر الشهري بهذا الإنجاز أول مهندس في

## أرامكو السعودية تستضيف أعضاء فرع جمعية المتقاعدين في الأحساء



وفد الجمعية الوطنية للمتقاعدين في لقطة تذكارية أثناء زيارتهم لمعرض الشركة الدائم في الظهران

واختتم وفد الجمعية الوطنية للمتقاعدين زيارتهم للمعرض بحضور عدد من فعاليات مهرجان الصيف 2007 المقام تحت شعار (صيفكم معنا أحلى) الذي تنظمه الشركة لعموم زوار المعرض خلال فترة الصيف. وقد أعرب أعضاء الوفد الزائر عن شكرهم لأرامكو السعودية لاستضافتهم وإتاحة هذه الفرصة لهم.

وبرنامج التوعية البيئية في المحافظة الذي سيتضمن حملة للنظافة، وبرنامجاً للسياقة وبرامج التوعية الصحية. كما تضمن برنامج الزيارة جولة في أجنحة المعرض الدائم، شاهدوا خلالها محتوياته وأثروا معلوماتهم عن اكتشاف وصناعة الزيت والغاز. كما شاهدوا فلماً إعلامياً عن الشركة بعنوان «الطاقة للعالم».

المتقاعدين، الذين خدموا الشركة في حياتهم العملية. وقد تضمن برنامج الزيارة، لقاءهم بمسؤولي المعرض الذين قدموا لهم شرحاً عن برامج ونشاط الشركة الموجهة لخدمة المجتمع بشكل عام، وبرنامج الشركة للتواصل مع المجتمع في فعاليات الصيف المقامة حالياً في الأحساء، مثل مهرجان الصيف في محافظة الأحساء والمقام تحت عنوان «حسانا قلة»،

الأحساء - القافلة الأسبوعية نظمت أرامكو السعودية، مؤخراً، زيارة لأعضاء فرع الجمعية الوطنية للمتقاعدين في الأحساء إلى معرض الشركة الدائم في الظهران، وذلك في إطار سلسلة برامج التواصل مع المجتمع التي تعدها الشركة بشكل مستمر لمختلف شرائح المجتمع. ويأتي هذا البرنامج تقديراً من أرامكو السعودية بجهود وعطاءات

## بمشاركة 30 جمعية من جدة ومكة والطائف لذوي الاحتياجات الخاصة 2000 طفل وطفلة في مهرجان الشركة الترفيهي الخيري بجدة



المتطوعون والمتطوعات المشاركون في تنظيم فعاليات المهرجان في لقطة مع مسؤولي العلاقات العامة والحكومية في جدة

جدة - حامد العطاس  
اختتمت أرامكو السعودية فعاليات أكبر مهرجان خيري تنظمه في مدينة جدة لذوي الاحتياجات الخاصة والأيتام الذي أقيم تحت شعار «لمسة وفاء». ويقام المهرجان ضمن فعاليات صيف جدة 1428هـ، ويتم تنظيمه للسنة السادسة على التوالي، بحضور أكثر من 400 طفل وطفلة ينتسبون إلى جمعيات ومؤسسات خيرية ومركز التأهيل الشامل بمنطقة مكة المكرمة.

### 2000 ابتسام

وكان مهرجان هذا العام الذي استضاف خلال أيام تنظيمه 30 جمعية خيرية ومراكز تأهيل في كل من جدة ومكة المكرمة والطائف بمشاركة 2000 طفل وطفلة من ذوي الاحتياجات الإنسانية والخاصة وبصحبة عدد من أفراد أسرهم، قد اتسمت فعالياته بعدد من النشاط المتنوع الذي أعدته الشركة في مجالات التقني الصحي والسلامة المنزلية وإجراء الفحص على أمراض الضغطو السكر ومسابقة رسوم الأطفال، وذلك بهدف تشجيع ذوي الاحتياجات الخاصة والأيتام على صقل مهاراتهم الذاتية.

### قضيئنا وقتاً ممتعاً

ويقول عوض الشماسي، وهو أحد الأطفال من مركز التأهيل الشامل بجدة: «شكراً لأرامكو السعودية. لقد شعرنا بالسعادة والفرحة منذ وصولنا وقضيئنا وقتاً ممتعاً لننساه مع العروض الجميلة والشيقة على المسرح». ويضيف عوض أن هذا المهرجان أتاح له التعرف إلى عدد من أطفال الجمعيات من مناطق أخرى في مكة والطائف: «لقد كونت صداقات جديدة من خلال المهرجان وسأتواصل معهم في الأيام القادمة. لقد أصبحت أنتظر الصيف في جدة بفارغ الصبر».

### فعاليات لم تشهد جدة غيرها

إلى ذلك أشارت عضو مجلس إدارة الجمعية الخيرية النسائية الأولى، السيدة سناء بن لادن، بالجهود المبذولة من أرامكو السعودية لإقامة مهرجانها تحت شعار (لمسة وفاء) التي أتاحت رسم بسمات على وجوه الأطفال الذين هم بأمس الحاجة لهذا النوع من الاهتمام والرعاية. وقالت إن مهرجان هذا العام حقق نقلة نوعية كبيرة من حيث مشاركات الجمعيات من خارج نطاق مدينة

وقد ضم فريق تنظيم المهرجان هذا العام أكثر من أربعين من المتطوعين والمتطوعات من الطلبة السعوديين في فعاليات المهرجان. وقد قاموا جميعاً بدور إنساني فعال خلال أيام المهرجان.

وقاد هذا الفريق كل من مشهور باعشن وموضي الغشيان اللذين لعبا دوراً مميزاً في المهرجان، وفي كلمتهما خلال الاحتفال الختامي أشادا بما حققه المهرجان من فوائد جمة تؤكد حرصهم على المشاركة في تقديم عمل الخير عبر أرامكو السعودية،

### 40 متطوعاً ومتطوعة

منوها بسعادة جميع المتطوعين والمتطوعات بمشاركتهم في خدمة تلك الفعاليات.

### احتفاء بالمتطوعين

يذكر أن الاحتفال الختامي شهد كذلك تكريم المتطوعين والمتطوعات الذين عملوا على إنجاح فعاليات المهرجان. وقد حصلت الجمعية الخيرية النسائية الأولى على درع في مهرجان في صيف جدة 1428هـ. وقد أكد

مدير إدارة شؤون أرامكو السعودية بالمنطقة الغربية، الأستاذ نبيل أحمد باعشن، أن تنظيم هذا المهرجان على مدى الأسابيع الماضية وما تميز به من نقلة نوعية جيدة في تنوع فعالياته وبرامجه الترفيهية والتوعوية والتثقيفية، أظهر حرص الشركة على التواصل الفعال مع كافة شرائح المجتمع بما فيها هذه الفئات الغالية على قلوبنا جميعاً، والتي تحتاج منا إلى الدعم والاحترام والرعاية.

وفي ختام كلمته شكر باعشن كل من أسهم في إنجاح المهرجان وتحقيق أهدافه المنشودة من مسؤولي وزارة الشؤون الاجتماعية والإشراف النسائي وإدارات أرامكو السعودية المختلفة. وثمن جهود المتطوعين والمتطوعات المشاركين في المهرجان وتعاملهم مع أطفال الجمعيات بروح فريق العمل الواحد، وإحساسهم العميق بالمسؤولية الاجتماعية تجاه هذه الفئة حتى تشكلت بذلك منظومة متكاملة من العمل الخيري والتطوعي.

## المتطوعون: أن للمجتمع تغيير نظرتهم تجاه الشبان والشابات



مشهور باعشن



موضي الغشيان

جميعها من الفوائد التي حصلوا عليها نتيجة هذا العمل التطوعي. وتقول موضي إن هدفها من العمل التطوعي هو الحصول على أجر رب العالمين وأثبات النفس، ومساعدة الآخرين، ومن ناحية أخرى الحصول على الخبرة العملية وفنون التعامل من الآخرين بمختلف خلفياتهم ونوعياتهم.

ولموضي خبرة طويلة في مجال العمل التطوعي رغم حداثة سنّها، فقد بدأت تعمل مع الجمعيات الخيرية مثل جمعية البر وجمعية الأطفال المعاقين منذ كانت في الحادية عشرة من عمرها، والسبب حسبها تصف: «إنني لا أحب النمط الروتيني في الحياة».

### تغيير الصورة

أما مشهور فيطالب بفتح المجال أمام العمل التطوعي للشباب ويرى في ذلك فرصة لهم لتفريغ طاقاتهم فيما يعود عليهم خير المجتمع الذي ينتمون إليه، ويقول إن أهم ناتج إيجابي عن ذلك سيكون تغيير الصورة السلبية التي يحتفظ بها المجتمع عن الشباب السعودي. أما موضي التي تبين لوجاتها الفنية بأسعار جيدة، فإن عملها التطوعي يهدف إلى «إثبات قدراتي أمام أهلي بشكل عملي ويظهر قدرتي على العطاء وتحمل المسؤولية».

### جدة - خالد الطويلي

موضي منصور الغشيان (18) سنة، طالبة تدرس الصيرفة والتمويل في كلية دار الحكمة في جدة، ومشهور بكر باعشن (21) سنة، يدرس الهندسة الصناعية في جامعة الملك عبد العزيز، وولاء محمد العلمي (19) سنة تدرس الأعمال الدولية في كلية الإدارة والاقتصاد بجامعة الملك عبد العزيز في جدة، كانوا جزءاً من مجموعة كبيرة من الشبان والشابات السعوديين الذين شاركوا في فعاليات مهرجان صيف جدة لصالح جهود أرامكو السعودية هناك، وقد سبق لموضي ومشهور المشاركة في عدد من الفعاليات كمتطوعين مثل منتدى جدة الاقتصادي وجمعية الصداقة السعودية الهندي، لكنها كانت مشاركة ولاء الأولى.

### عالم آخر

تقول ولاء وقد اغرورقت عينها: «لقد تعرفت إلى عالم آخر يلغى الحرمان والإعاقة، وقد اشتعل إحساسي الخيري وساعدني أكثر في التقرب من الله بعد أن كان هدفي الأول شغل وقت الفراغ وكسر الروتين»، واتفق الثلاثة على أن المردود المعنوي والانضباط الشخصي وفنون القيادة وتعلم أساليب التنظيم والالتزام بالمواعيد الدقيقة كانت

## عمار بوقس: الإعلام ليس حكراً على الأصحاء



عمار بوقس

رأس قائمة المتفوقين، ويقول عمار: «كان عدم تصميم المباني لاستيعاب طلبات ذوي الاحتياجات الخاصة هو أكبر مشكلة لي في سنوات الدراسة خاصة وأن المحاضرات في طابق علوي في مبنى ليس به مصعد، وتحيط به أرصفة غير مجهزة بشكل يسمح بمرور عجلة الكرسي الذي أتقل به».

### الاستسلام إعاقه

وقد أتى عمار كلمة تحدث فيها عن خبرته وما مر به من معاناة مؤكداً لأقرانه أن المعاق هو من يستسلم لنظرة المحيط السلبية، وأنهم قادرون على أن يثبتوا للمجتمع بأنهم لا يقلون فائدة عن سواهم. ويصف عمار المهرجان بأنه خطوة رائعة من أرامكو السعودية تجاه فئة تعاني من نقص الاهتمام في المجتمع، ويقول: «أتمنى أن تكون هذه الخطوة دافعاً للآخرين ونموذجاً للشركات الأخرى للتفاعل مع هذه الفئة في المجتمع».

وعن اختياره لدراسة الإعلام يقول عمار: «اخترت قسم الإعلام لكي أسمع الناس صوتي وأريهم أنني قادر على الإنتاج والإبداع في هذا المجال، ولكي أثبت لهم أن الإعلام ليس حكراً على الأصحاء».

عمار هيثم بوقس (21) سنة، شاب سعودي متميز ومتفوق دراسياً، لا يفصله عن التخرج في كلية الآداب، قسم الإعلام، في جامعة الملك عبد العزيز في جدة سوى 18 ساعة دراسية وهو حالياً في المركز الأول أكاديمياً على مستوى القسم والكلية في الجامعة بمعدل 4.84 من مجموع خمسة.

وعمار، أيضاً، قارئ جيد، ويحفظ القرآن الكريم، كما يحفظ «ألفية ابن مالك»، ويعد عموداً رياضياً كل أسبوع في جريدة «المدينة»، ضمن استعداده لدخول عالم الصحافة والإعلام الذي ينتظره عند التخرج المنتظر.

يقول عمار: «سوف أمتحن مجال الصحافة الرياضية لأنني أود العمل في مجال تخصصي، وقد صنعت قنوات اتصال جيدة مع النوادي الرياضية، إدارات ولاعبين، عوضاً عن حضوري المستمر للقاءات الرياضية».

### البداية الصعبة

ولد عمار في مدينة «ماديسون»، بولاية «ويست كونسان» الأميركية بإعاقة صحية معقدة. فهو لا يستطيع تحريك أي عضو من أعضاء جسمه ما تحت الرقبة.

عاش عمار أول تسع سنوات من عمره في الولايات المتحدة، ولمس هناك مدى استعداد المجتمع للتعامل مع أصحاب الاحتياجات الخاصة بكافة أنواعهم، ويتمنى لو أن هذه النظرة تتحقق في وطنه.

ويقول عمار: «درست من الصف الأول الابتدائي حتى الثالث في الولايات المتحدة بدوام الانتظام والحضور، وخلال هذه الفترة، عيّنت لي المدرسة شخصاً يهتم بي فينقلني بين قاعات الدراسة ويدون لي الملاحظات الدراسية. وعند عودتي إلى أرض الوطن عام 1994م، واصلت الدراسة لكن بنظام الانتساب، ثم وجدت مقاومة من قبل بعض أعضاء القسم أمام انضمامي لإكمال دراستي الجامعية مما سبب لي إحباطاً نفسياً».

### إعاقه المحيط

وسبب المقاومة، حسب فهم عمار، هو أن حالته الصحية لن تمكنه من القيام بالمهام الدراسية المطلوبة ومنها التصوير مثلاً. ولكن عمار تجاوز هذه الصعاب واستخدم الكمبيوتر الشخصي الذي يتحكم فيه بنظام صوتي في إنجاز كل ما طلب منه حتى بات على

## ناقشته اللجنة التنفيذية المنبثقة عن مجلس الإدارة

## التقرير نصف السنوي يؤكد تحقيق جميع أهداف الشركة وخطط عملها

أنه من المتوقع أن يبدأ تشغيل مشروع بترورايغ، وهو مشروع مشترك لأرامكو السعودية مع سوميتومو كيميكال، بنهاية عام 2008م. وقد بلغت نسبة الإنجاز في أعمال الإنشاء في منتصف العام الحالي 73%.

وقد أُنشئت اللجنة التنفيذية المنبثقة عن مجلس الإدارة على الشركة لأدائها المتميز وما حقته من إنجازات خلال النصف الأول من هذا العام 2007م، وشددت على ضرورة مواصلة تنفيذ جميع برامج الشركة وميزانياتها دون أي مساس بمعايير أرامكو السعودية في مجال الجودة والسلامة والأمن والمحافظة على ما تتمتع به أرامكو السعودية من سجل حافل بالنجاحات.

ومبروك، ليرتفع بذلك عدد حقول الزيت والغاز التي تديرها أرامكو السعودية إلى 102 حقل، وأنه من المتوقع أن يبدأ تشغيل مشروع إنتاج الزيت الخام الجديد في الخرسانية في شهر ديسمبر 2007م، بطاقة إنتاجية قدرها 500 ألف برميل في اليوم من مزيج الزيت العربي الخفيف من حقول أبوحدرية والفاضلي والخرسانية.

وذكر التقرير أن أعمال الإنشاء التي تجري في معمل استخلاص سوائل الغاز الطبيعي الجديد في الحوية، والتوسعة التي تجري في الوقت نفسه في معمل الغاز في الحوية بوتيرة أسرع مما كان مخططاً له، ومن المقرر بدء تشغيلها في عام 2008م، كما

السعودية ومبادراتها، وأشار إلى تحقيق الشركة المستوى الأمثل في مجال إنتاج الزيت الخام بغرض تلبية الطلب، حيث تبلغ الطاقة الإنتاجية القصوى الثابتة لأرامكو السعودية 10.8 مليون برميل في اليوم، كما أشار إلى أن الشركة ستواصل خلال العام تنفيذ نشاطها التقني وأعمال الحفر التطويري وإجراء الدراسات الخاصة من أجل إضافة احتياطات تبلغ 5 تريليونات قدم مكعبة قياسية أو أكثر من الغاز المرافق وتعويض إنتاج عام 2007م من الزيت الخام على الأقل.

من جهة أخرى، أشار التقرير إلى اكتشافات النصف الأول من عام 2007م التي شملت العثور على الزيت في حقل دروازة

## الظهران - القافلة الأسبوعية

عقدت اللجنة التنفيذية المنبثقة عن مجلس إدارة أرامكو السعودية اجتماعاً في 5 رجب 1428هـ (19 يوليو 2007م)، لمناقشة أمور العمل الخاصة بالشركة والتقرير نصف السنوي الخاص بها لعام 2007م، والذي يغطي أعمال الشركة خلال السنة أشهر الأولى من هذا العام. وقد أشار تقرير هذا العام إلى أن أرامكو السعودية تحقق جميع أهداف العمل الخاصة بها، وفي الوقت نفسه تعزز ما تتمتع به من موثوقية ومرونة وكفاءة في استخدام رأس المال.

وقد تضمن التقرير معلومات حديثة عن عدد من مشاريع أرامكو

## شركة فيلا البحرية العالمية تحقق جائزة ديفلن لتمييزها في مجال السلامة البحرية

## الظهران - القافلة الأسبوعية

وتمنح جائزة جونز ف. ديفلن، المسماة باسم هذا القبطان الذي كرس حياته للسلامة البحرية، للسفن التجارية في جميع الصناعات التي تعمل لعدد معين من السنين دون إصابات مهنية تقمدها طاقمها القدرة على العمل بكفاءة على مدار الساعة. وكانت السفن السبع عشرة التي حصلت على الجائزة قد عملت دون إصابات مهنية للوقت.

حصلت شركة فيلا البحرية العالمية المحدودة، مؤخراً، على جائزة غرفة الشحن الأمريكية لتمييز 17 سفينة من سفنها في مجال السلامة البحرية، في احتفال تكريمي أقيم في نيو أورليانز، بولاية لويزيانا الأمريكية.

وتسلّم الجوائز نيابة عن شركة فيلا، رئيس وحدة خدمات البيئة في شركة خدمات أرامكو، ريك فورد، الذي يساعد فيلا في إجراء تدقيقات السلامة الخاصة بناقلاتها. وقد صرح فورد بأن فيلا تعد مثلاً يحتذى في الأخذ بثقافة السلامة في مكاتبها وأسطولها، مشيراً إلى أن الشركة والعاملين فيها يستحقون بكل جدارة مثل هذا التكريم الكبير.

وقد صرح رئيس شركة فيلا البحرية العالمية المحدودة وكبير إدارييها التنفيذيين، الأستاذ صالح بشير كعكي، بأن «التميز» يعني بالنسبة له «القدرة على العمل بكفاءة من أول مرة وفي كل مرة»، مشيراً إلى أن فيلا تعد مثلاً رائعاً لهذا المستوى من التميز.

ريك فورد، رئيس وحدة خدمات البيئة في شركة خدمات أرامكو، في الوسط، يتسلّم الجائزة من اللواء بحري جويل وايت هيد، إلى اليسار، قائد اللواء الثامن في قوات حرس الحدود الأمريكية، ومايكل بولمان رئيس مجلس إدارة غرفة الشحن الأمريكية

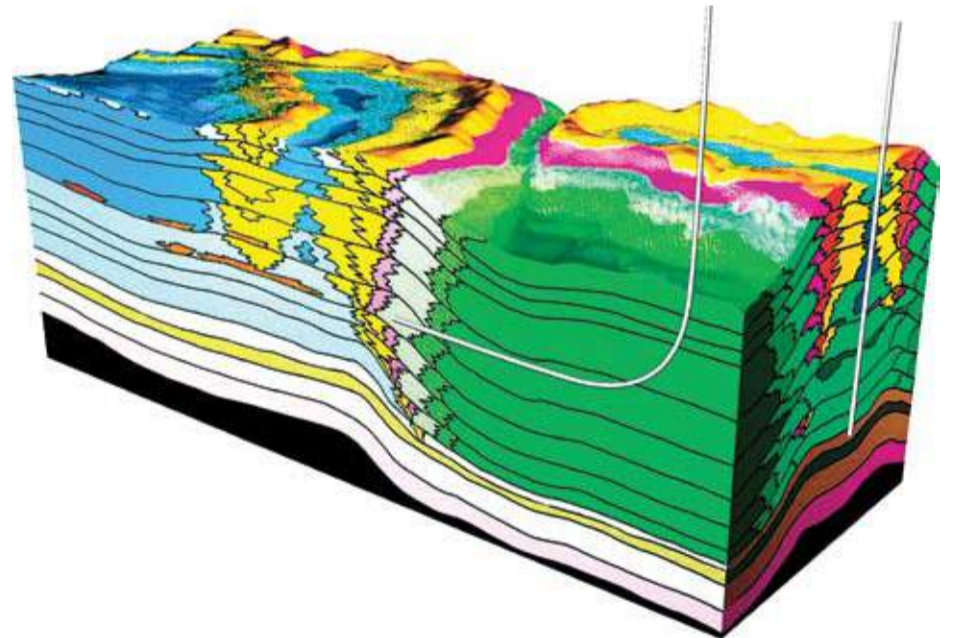


## زيادة قدرة إنتاج آبار النفط وتخفيض تكلفتها

## أرامكو السعودية و"شلمبرجير" تطوران تقنية جديدة للتحكم في حقول الإنتاج الذكية



أرامكو السعودية تسعى لتعزيز تقنياتها من خلال مبادرات جديدة



إلى فوهة البئر، غير أنه عندما يتم استبدال هذه الخطوط بألية كهربائية للتحكم، سيمنح عند ذلك إنجاز آبار ذكية بتقنيات تتراوح بين خمسين ومائة تفرع يمكنها استخراج محتويات المكن بكفاءة وبالتالي ستحد من تكلفة الاستخلاص إلى أقصى درجة.

## مبادرات مستمرة

وأضاف السقاف: «إن هذا المشروع دليل على مواصلة أرامكو السعودية لمبادرات البحث والتطوير التي تشمل التطوير التعاوني في مجال التقنية لإنجاز الجيل الثاني من الآبار الذكية». وسوف يتم تنفيذ مشروع التطوير عن طريق فريق فني يضم باحثين من مركز الأبحاث المتقدمة التابع لمركز الأبحاث المتقدمة في أرامكو السعودية، ومراكز البحث والتقنية التابعة «شلمبرجير»، بما في ذلك مركز البحث التابع لشلمبرجير في الظهران.

## موثوقية وسلامة

وتعتمد التركيبات الدائمة لأنظمة التحكم في الآبار الذكية على موثوقية نظام التشغيل في قاع البئر. وسوف تستخدم التقنية الجديدة خاصة متطورة للربط بين تفرعات البئر ومساره الرئيس، لضمان سلامة التشغيل على المدى البعيد.

إلى التطور الذي طرأ على تاريخ التعاون الطويل بين الشركتين ليشمل مشاريع طموحة في مجال التقنية، وإلى الدعم الكبير لصناعة الزيت نتيجة تبادل المعرفة والخبرات بين الشركتين.

## ريادة وتطوير

وتعد أرامكو السعودية من الشركات الرائدة في مجال حفر الآبار الذكية التي تحقق أقصى درجات التماس مع المكن، حيث تحقق ما يزيد على خمسة كيلومترات من التماس مع المكن من خلال تفرعات ذكية من قاع البئر يمكن فتحها وإغلاقها بصورة جزئية أو كلية من السطح.

وقد قامت أرامكو السعودية، مؤخراً، بتطوير المرحلة الثالثة لزيادة الإنتاج في حقل حرض، بطاقة قدرها 300 ألف برميل في اليوم، اعتماداً على 32 بئراً من الآبار الذكية التي تحقق أقصى درجات التماس مع المكن.

## كفاءة قصوى

من جانبه أوضح مدير مركز الأبحاث المتقدمة في أرامكو السعودية، الدكتور محمد السقاف، أن الآبار الذكية الآن لا تتضمن سوى عدد محدود من التفرعات (أربعة إلى خمسة تفرعات)، نظراً لأن كل صمام تحكم في قاع البئر يحتاج إلى خط تحكم ميكانيكي يصل

أعلنت كل من أرامكو السعودية، أكبر شركة بترول في العالم، و«شلمبرجير»، أكبر الشركات العالمية في مجال خدمات حقول الزيت، اليوم عن توقيع اتفاقية للتطوير المشترك لمجموعة من التقنيات الخاصة بتعزيز التحكم فيما يسمى «بحقول الإنتاج الذكية»، والتي ستعود إلى تشغيل صمامات التحكم في قاع البئر كهربائياً، ومن ثم تسهل عملية التحكم في العدد اللامحدود نظرياً من التفرعات الذكية لكل بئر.

## رؤية أرامكو السعودية

وقد صرح نائب الرئيس لهندسة البترول والتطوير، الأستاذ أمين الناصر، بأن مشروع التطوير المشترك هذا يعد جزءاً من الرؤية الشاملة لأرامكو السعودية لتحقيق أقصى درجات التماس مع المكن، مشيراً إلى أن الآبار التي تحقق ذلك هي آبار ذكية متعددة الجوانب لا تحتاج إلى خطوط تحكم فردية من فوهة البئر إلى كل تفرع أو منقطة، وبذلك فإنها تسمح من الناحية النظرية بوجود عدد لا محدود من التفرعات.

## تعاون تقني وخبرات متبادلة

كما أعرب كبير إداريي التقنية في شلمبرجير، الأستاذ عشوق بيلاني، عن سعادته بتوسيع آفاق التعاون التقني مع أرامكو السعودية، مشيراً

## شركة شلمبرجير

تعد شلمبرجير من الشركات العالمية الرائدة في مجال خدمات حقول الزيت، حيث توفر التقنية والحلول المعلوماتية والإدارة المتكاملة لمشاريع تحسين أداء المكامن للشركات العاملة في صناعة الزيت والغاز. وتوظف الشركة أكثر من 70 ألف موظف ينتمون إلى 140 جنسية ويعملون في نحو 80 دولة. وتوفر هذه الشركة مجموعة كبيرة من المنتجات والخدمات تشمل معلومات المسح السيزمي والمعالجة وتقييم التكوينات واختبار الآبار والحفر الموجه وتدعيم الآبار وأعمال المحاكاة والرفع الاصطناعي وإنجاز الآبار والاستشارات والبرامج الإلكترونية وإدارة المعلومات. وقد بلغت عائدات شلمبرجير التشغيلية في عام 2006 مبلغ 19.23 بليون دولار. ولمزيد من المعلومات، يمكن زيارة موقع الشركة الإلكتروني على العنوان التالي:

# أرامكو السعودية تجتمع مع أكثر من 90 من مقاولي إنشاء وصيانة الطرق بمنطقة الرياض



المشاركون في اللقاء في صورة تذكارية التقطت بهذه المناسبة

الرياض - عارف العلي  
أوضح رئيس عام قسم المبيعات المحلية والتسويق في أرامكو السعودية، المهندس محمد حسن القحطاني، أن إنتاج الشركة من مادة الإسفلت يوجه بكامله للسوق المحلية، وأن أرامكو السعودية حريصة على توفير الكميات التي تحتاجها المملكة مهما بلغت، وأن مصافي الشركة الأربع تعمل الآن بكامل طاقتها الإنتاجية وأن إنتاجها يفوق مستوى الطلب المحلي، مطالباً بتضاضر جهود كافة الجهات المعنية للحد من مشكلة التسرب إلى الأسواق الخارجية التي يعاني منها منتج الإسفلت.

جاء ذلك لدى لقاء إدارة المبيعات والمساندة الفنية في أرامكو السعودية مع أكثر من 90 من كبار المقاولين العاملين في قطاع إنشاء وصيانة الطرق ومصانع المواد الإسفلتية بمنطقة الرياض يوم الثلاثاء الماضي، وذلك لمناقشة سبل تعزيز التشاور والتعاون والتنسيق لتوفير الكميات المطلوبة من مادة الإسفلت 70/60 التي تحتاجها مشاريع التنمية في المملكة.

وحث المهندس القحطاني، قطاع المقاولين على رفع مستوى التنسيق المستمر مع قسم المبيعات المحلية والتسويق في أرامكو السعودية فيما يتعلق بمدى قدرتهم على سحب حصصهم من مادة الإسفلت وفق الجداول الزمنية المتفق عليها، مشيراً إلى أن ذلك سيساعد على تحويل حصص المقاولين غير المحتاجين لخصصهم بسبب عدم قدرتهم على سحبها - مع تعويضهم في وقت لاحق - إلى مقاولين آخرين هم في حاجة ماسة لمادة الإسفلت لاستكمال مشاريعهم، مؤكداً أن أرامكو السعودية تبذل كافة الجهود للتنسيق مع جميع المقاولين من خلال الاجتماعات الدورية، وتأمل من جميع المقاولين تقديم معلومات دقيقة عن المشاريع وتحديد الفترات الزمنية لتنفيذها وذلك لضمان الحصول على حصصهم، وتقادياً لأي تأخير قد ينجم في تنفيذ

## نظمتها الشركة لثلاثة أيام وشارك فيها أكثر من 80 طفلاً متطوعاً 25000 زائر لفعاليات حملة التوعية البيئية في مهرجان .. «حسانا فلة»



ثامر الرشيد يتوسط عدداً من منسوبي الشركة وبعض وجهاء ومسؤولي الجهات الحكومية في الأحساء



طفل من المتطوعين من لجان التنمية الاجتماعية في الأحساء يسهم في جمع النفايات

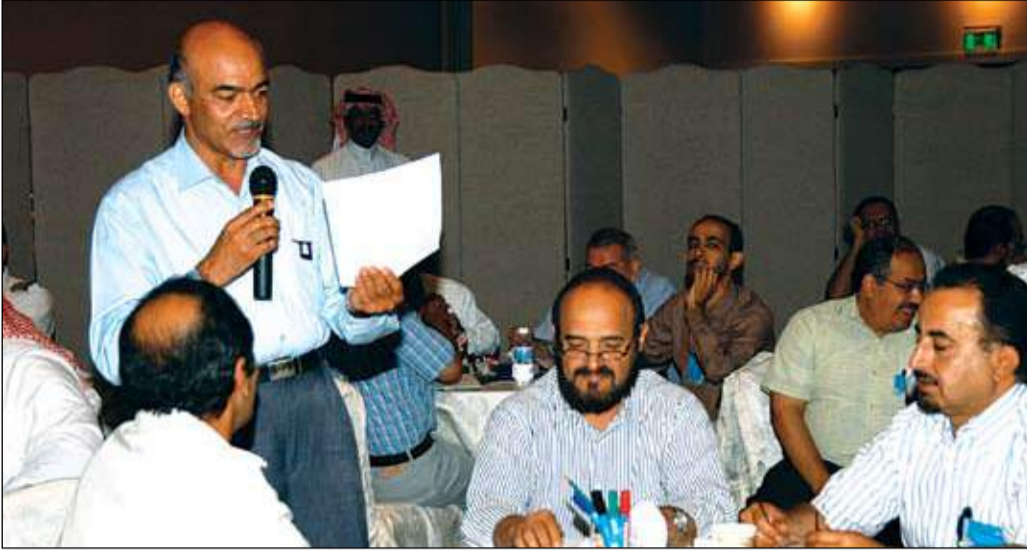
بأمر الحفاظ على البيئة من خلال عرض بعض الوسائل المختلفة التي تتناسب مع الشرائح العمرية المستهدفة، إضافة إلى الرحلات والمسابقات وبعض الفعاليات الترفيهية لبعض المواقع السياحية والترفيهية في المحافظة، والتي هدفت إلى الترفيه عن المشاركين ورفع درجة الوعي البيئي لديهم، بجانب تخصيص أربع حفلات جولة تجوب مدن وقرى المحافظة بغرض نشر التوعية البيئية. وقد قامت الشركة بتثبيت لافتات إرشادية دائمة عن كيفية المحافظة على البيئة في مختلف المواقع الترفيهية والسياحية وأماكن التجمعات السكنية وفي الميادين العامة والأسواق والمجمعات التجارية.

وهدفت الحملة إلى نشر الوعي البيئي بين أفراد المجتمع، وتفعيل دور المشاركة الشعبية تجاه المحافظة على البيئة، بجانب تفعيل دور المؤسسات الاجتماعية من خلال لجان التنمية المحلية في خدمة البيئة. وركز نشاط الحملة على جوانب التوعية بأهمية النظافة والعناية بالبيئة في المواقع السياحية والترفيهية في مدن وقرى المحافظة، كحدائق الأحياء والمتنزهات العامة، وجبل القارة، وجوانا ومنتزه الأحساء الوطني، وبعض العيون المائية في المحافظة. كما كثفت الحملة جهودها من أجل تنمية الوعي والثقافة البيئية للمجتمع وابتكار البرامج والنشاط البيئية التي تسهم في تحفيز المجتمع لدعم جهود حماية البيئة وتتميتها.

وتضمنت فعاليات الحملة التي امتدت ما بين الساعة السابعة والعاشر مساءً طوال فترة الحملة، محاضرات توعوية وتنقيفية ضمن برنامجها المكثمة للتواصل مع المجتمع، أطلقت أرامكو السعودية الأسبوع الماضي في محافظة الأحساء حملة توعية ضخمة للمحافظة على البيئة، بمشاركة بلدية المحافظة ولجان التنمية الاجتماعية هناك، تحت شعار «يدك وبيانا ... ننظف حسانا»، وامتدت فعاليتها لمدة 3 أيام في الفترة من 11 إلى 13 رجب 1428هـ (من 25 إلى 27 يوليو 2007).

وقد تم تدشين فعاليات الحملة في احتفال أقيم في مقر مهرجان صيف الأحساء الثاني المقام تحت شعار «حسانا فلة» في مخطط عين نجم، وتضمن التعريف بأهدافها وبرنامجه، وحضره المدير التنفيذي لأعمال الغاز للمنطقة الجنوبية، الأستاذ ثامر عبد العزيز الرشيد، ووكيل بلدية الأحساء للخدمات، المهندس عبد الله العرفج، ووكيل بلدية الأحساء للفنية، المهندس عادل الملحم، وعدد من منسوبي أرامكو السعودية إضافة إلى عدد من مديري الدوائر الحكومية بمحافظة الأحساء.

## ورشة عمل تقرأ استراتيجيات الأسطول البحري لرفع معايير الجودة



جانب من ورشة العمل التي تميزت بالعمل على شكل مجموعات بهدف إذكاء الحماس والتحفيز لطرح الأفكار



عدد من الحضور يستمعون إلى عروض تقديمية لأعمال ورشة العمل

منسجمة مع أهداف الشركة. كما راجع جدول عمل الورشة استراتيجية الأسطول البحري وأبرز النجاح الذي حققه وتناول القضايا المثيرة للاهتمام وقدم البدائل. وقد تم تقديم عروض تميزت بالبحث الجيد والذكاء لتحفيز طرح الأفكار والنقاش. واتخذت الورشة بيئة رحيبة أشبه ما تكون ببيئة المقهى حيث تم تشكيل الفرق ونوقشت الاستراتيجيات بعمق. وتلقت الإدارة آراءً إيجابية من شأنها أن تساعد في وضع لمسات إضافية لضمان تقديم خدمات بحرية مأمونة وموثوقة واقتصادية لأرامكو السعودية.

المناسبة لكي يدلي الجميع برأيه بهدف تقديم خدمات بحرية تمتاز بالجودة. وقد شارك في الورشة ممثلون من الإدارات المستفيدة والتخطيط العام والمنطقة الإدارية للخدمات الصناعية وإدارات الخدمات الصناعية وأهم المقاولين البحريين وأبرز موظفي الإدارة البحرية. وترأس الورشة مدير إدارة الأعمال البحرية، الأستاذ عبد السلام يوسف، الذي أعرب عن امتنانه الكبير لجميع الحضور الذين أدلوا بأرائهم السديدة لمساعدة الإدارة في تطوير استراتيجيتها وإبقائها

وقد بدأت استراتيجية الأسطول البحري المتمثلة في الانتقال من التملك والتشغيل إلى إدارة الخدمات البحرية في 2003م مع المحافظة على المعايير الجوهرية المتجسدة في الموثوقية، وجودة الخدمة، والسلامة، والسعودة، وانخفاض التكلفة. كما اتبعت إدارة الخدمات البحرية الاستراتيجية المبدئية خلال السنوات الأربع الماضية وتقيدت بالمرحلة المتنوعة لخطتها التفصيلية. وتهدف إدارة الأعمال البحرية إلى ضمان انخراط الجميع في الخطة ولهذا نظمت الورشة لإيجاد البيئة

**الظهران - القافلة الأسبوعية**  
«النظر إلى الخلف للمضي قدماً».. هذا هو شعار آخر ورشة عمل لاستراتيجية الأسطول البحري التي عقدت، مؤخراً، في الظهران. بهدف النظر إلى استراتيجية الأسطول البحري وتطوره منذ نشأته في 2003م والتخطيط للتحرك قدماً. وقد تمت الورشة إلى إدارة الخدمات البحرية آراء العملاء والمقاولين ومسؤولي الأعمال الميدانية ودوائر أرامكو السعودية الأخرى في تطور استراتيجية الأسطول البحري.

## بمشاركة من إدارات الشركة وجهات حكومية

### إدارة الأعمال البحرية تطلق حملة «السياسة الآمنة تبدأ بك»



كما شاركت إدارة الطرق والمعدات الثقيلة بالشرطة بفعاليات الحملة، حيث عرضت مجموعة من التقنيات الحديثة التي تم تطبيقها في شبكة الطرق الخاصة بالشركة والتي من شأنها رفع مستوى السلامة المرورية. من جهة أخرى، عرضت اللجنة الوطنية لإدارة مكافحة المخدرات في المنطقة الشرقية، عينات من المواد المخدرة والمنشئة مبيئة خطورتها على من يتعاطها خاصة السائحين لما تجلبه من مخاطر مهلكة على أنفسهم وعلى من يستخدم الطريق. كما شاركت جهات أخرى في الحملة مثل إدارة منع الخسائر وإدارة الوقاية من الحريق ودائرة الخدمات الطبية وذلك من خلال توزيع الكتيبات التثقيفية التوعوية وتنظيم المسابقات وتقديم العروض وتوزيع الجوائز التشجيعية على زوار الحملة.

عبد السلام يوسف وعدد من الحضور يستمعون إلى شرح من أحمد الزهراني عن مخاطر المخدرات والمواد المنشئة على الأمن والسلامة المرورية

رأس تنورة - إبراهيم الهلال  
نظمت إدارة الأعمال البحرية، مؤخراً، وعلى مدى يومين، حملة للتوعية بأهمية السلامة المرورية وذلك في الرصيف الغربي بمنطقة رأس تنورة، تحت عنوان «رحلتنا نحو السياسة الآمنة تبدأ بك». وقد شارك في فعاليات تلك الحملة عدد من إدارة الشركة والجهات الحكومية. وقد اجتذبت الحملة ما يزيد على 700 من موظفي الشركة وموظفي مقاوليها. وقد افتتح مدير الإدارة، الأستاذ عبد السلام يوسف، فعاليات هذه الحملة بمشاركة من النقيب جهاد المجهد من إدارة المرور بمنطقة رأس تنورة، والأستاذ أحمد الزهراني من اللجنة الوطنية لإدارة مكافحة المخدرات في المنطقة الشرقية. وتمثل الهدف من تنظيم هذه الحملة في التوعية بأهمية السلامة المرورية، حيث شاركت إدارة المرور بالمنطقة الشرقية ببرنامج في المعرض عرضت فيه أفلاماً توعوية عن أسباب الحوادث المرورية وكيفية تفاديها. كما قام المسؤولون في الجناح بتوزيع كتيبات عن كيفية السياسة الآمنة على الطرق السريعة، وقدموا شرحاً عن أحدث أجهزة الرادار الخاصة برصد السرعة على الطرق السريعة.

## تحت عنوان «معاً... لسياسة آمنة»

### تدشين حملة التوعية بالسلامة المرورية في نجران



أحد منسوبي محطة نجران يستمع إلى شرح عن سلامة الإطارات

عمل خاصة بالسلامة المرورية. وقد استمرت فعاليات الحملة لمدة يومين، تم تخصيص فترة مسائية منها للأطفال تضمنت أفلاماً توعوية ومسابقات وجوائز خاصة بالأطفال.

المرورية. كما قدم الدكتور علي محمد من مستشفى الطافير محاضرة قيمة عن الإسعافات الأولية للحوادث المرورية. وتم تقديم عرض خاص عن السلامة المرورية وفلم قصير بعنوان «وهل ينفع النوم» من إنتاج أرامكو السعودية، عقبها ورشة

شارك فيه عدد من الإدارات الأمنية والحكومية والمستشفيات والشركات في منطقة نجران. وحضر الاحتفال بافتتاح الحملة مدير إدارة الدفاع المدني بمنطقة نجران، ومساعد مدير شرطة المنطقة، ومدير إدارة المرور، وعدد من مديري الدوائر الحكومية والمستشفيات والشركات الخاصة في المنطقة. وكان في استقبالهم الناظر الإداري لقسم أعمال الأمن الصناعي في المناطق النائية يعرب ابن عبد الله الثنيان، ورئيس قسم السلامة بإدارة التوزيع سميح فلمبان، وملاحظ عمليات التوزيع بمحطة نجران ناصر زمانان، ومشرف أعمال الأمن الصناعي بمحطة نجران محسون حسين.

وألقي يعرب الثنيان كلمة انابة عن الإدارتين رغب فيها بالحضور واستعرض نشاط وأهداف الحملة. بعدها ألقى مساعد مدير شرطة منطقة نجران كلمة أشاد فيها بفكرة الحملة والجهود المبذولة من قبل أرامكو السعودية في حملات التوعية المرورية. وقدم مدير مرور نجران عرضاً خاصاً عن الحوادث

المرورية في نجران تحت عنوان «معاً لسياسة آمنة» لنشر الوعي المروري للموظفين وأفراد أسرهم. واشتملت الحملة على محاضرات ومعرض

جدة- جلال الخطيب  
دشنت إدارتنا أعمال الأمن الصناعي والتوزيع بالمنطقة الغربية، مؤخراً، حملة التوعية بالسلامة



بعض أبناء منسوبي المحطة يشاهدون اللوحات الإرشادية في المعرض

## إمارة الشعر وميدالية ذهبية في الوثب الطويل وبطولة المملكة للبياردو

## ثلاث مواهب من موظفي أرامكو السعودية تنافس في مسابقات محلية ودولية

الظهران - فايز البيشي وأحمد الشمري

لا يكف موظفو أرامكو السعودية عن إظهار مواهبهم إلى العلن. وفيما يسطرون إنجازاتهم الشخصية في ميادين الأدب والرياضة والإعلام، فإنهم يعبرون عن حجم القدرات التي تزخر بها الشركة والوطن. أول هؤلاء الشاعر المبدع والمهندس جاسم الصحيح الذي يخوض حرياً طاحنة على جبهة الشعر، هذه المرة، حاملاً موهبته الفريدة، ودواوينه المتألقة لنيل قصب السبق في ميدان إمارة الشعر العربي. ثم لاعب المنتخب السعودي للبياردو والسنوكر وموظف الشركة، حلمي أحمد سيف محققاً بطولة المملكة الخامسة للبياردو، بعد قائمة متميزة من حصد المراكز الأولى في هذه اللعبة، التي لم تعد حكرًا على الأجانب.

أما محمد الخويلدي فقد انتزع الميدالية الذهبية للوثب الطويل بعد وثبة طويلة لمسافة 16م 8م مؤكداً ترعيه على عرش الوثب الطويل في قارة آسيا.. وهنا أضواء على مسيرة هؤلاء الموظفين الذين يضيفون إلى سجلهم العملي، إنجازات جديدة ترفع اسم وطنهم عالياً في الأفاق.

## إمارة الشعر تغازل الصحيح



جاسم الصحيح

يشارك جاسم الصحيح موظف الشركة في مسابقة (أمير الشعراء) للشعر الفصيح والتي تقيّمها هيئة الثقافة والتراث في إمارة أبوظبي بدولة الإمارات العربية المتحدة. المسابقة بدأت قبل ثلاثة أشهر تقريباً واستقبلت اللجنة المسؤولة عن المسابقة ما يقارب 5400 قصيدة من متسابقين جاءوا من كل أنحاء الوطن العربي، وبعض العرب المقيمين خارج الوطن العربي كما جاء في موقع أمير الشعراء الإلكتروني التابع لهيئة الثقافة والتراث في أبوظبي. قام عشرة من الحكام بفرز ذلك الكم الكبير من القصائد، واختاروا أفضل 300 قصيدة، وتمت دعوة كتابها إلى أبوظبي لإجراء مقابلة مع لجنة التحكيم التي تم تقليص عددها إلى خمسة هم: الدكتور علي بن تميم من الإمارات والدكتور صلاح فضل من مصر والدكتور نايف الرشدان من السعودية والأستاذ عبد الملك مرتاض من الجزائر والممثل السوري غسان مسعود.

## 35 شاعراً للتصنيفات النهائية

بعد إجراء المقابلات، تم تأهيل أفضل 35 شاعراً أرتأتهم اللجنة للتصنيفات النهائية وكان جاسم الصحيح من ضمن هؤلاء المتأهلين، وقد كانت المقابلات مليئة بالإثارة والقلق والأمل والألام لكثير من المشاركين. ويرى البعض أن لجنة التحكيم لم تكن الفصيل الأول والأخير في عملية الترشح ولكن هناك عناصر أخرى تمت مراعاتها من قبل لجنة التنظيم، ومن هذه العناصر التوزيع الجغرافي على امتداد رقعة الوطن العربي وكذلك الحضور النسائي في المسابقة واستقطاب الأسماء اللامعة من الشعراء الذين يمثل حضورهم مبرراً مقبولاً لوجود البرنامج.

تم توزيع الخمسة وثلاثين متسابقاً على خمس مجموعات تحتوي كل مجموعة على سبعة شعراء يظهرون أمام الجمهور ولجنة التحكيم على مسرح شاطئ الراحة كل ليلة سبت في نقل تلفزيوني مباشر على قناة أبوظبي وقناة أخرى باسم قناة أمير الشعراء تم افتتاحها من أجل نقل وقائع هذا البرنامج وما يدور في كواليسه وما ترشح به دهاليزه من أخبار. في هذه الجولة الأولى، يتأهل ثلاثة شعراء من كل مجموعة وتقوم لجنة التحكيم بتأهيل واحد من هؤلاء الثلاثة فيما تعطي تقييمها لبقية الشعراء الستة الذين يتم ترشيحهم عبر التصويت لمدة أسبوع، ثم تقوم لجنة التنظيم باختيار الاثنين اللذين حصلوا على أكثر أصوات الترشح لينضموا إلى زميلهما الذي رشّحت لجنة التحكيم.

## البحر على الهواء

بدأت هذه التصنيفات المنقولة على الهواء مباشرة قبل أربعة أسابيع وتم ظهور أربع مجموعات وسوف تظهر المجموعة الخامسة ليلة السبت القادم. وكان جاسم الصحيح قد ظهر في المجموعة الثانية وتأهل للجولة الثانية بعد أن شارك بقصيدة شعرية عن البحر بعنوان (يا بحر يا شيخ

الرؤاة) .. يقول في مطلعها:

يا بحر كلك في سامرتي فم  
فافتح زجاجة ما تكن وتكتم  
وأدر أساطير البداية بيننا  
سيان: شهد حديثها والعلم  
سيان: فر من الزجاجة مارداً  
أم رف منها نورس مترنم

وقد أثلت لجنة التحكيم قاطبة على القصيدة ولكن لم يتأهل جاسم عبر ترشيح اللجنة وإنما تأهل عبر التصويت الجماهيري الكبير الذي تلقاه خلال أسبوع كامل.

## وبقي 35 شاعراً

بعد انتهاء الجولة الأولى، سوف يتقلص عدد المتسابقين من خمسة وثلاثين إلى خمسة عشر متسابقاً تقوم لجنة التنظيم بتوزيعهم على ثلاث مجموعات تحتوي كل مجموعة على خمسة شعراء ويعادون الكرة مرة أخرى بالظهور أمام لجنة التحكيم والجماهير، ولكن ما يميز هذه الجولة هو أن لجنة التحكيم سوف تكفي بتقييم الشعراء الخمسة في كل من المجموعات الثلاث دون أن ترشح أحداً للجولة الثالثة والأخيرة وإنما سيكون للجنة التحكيم نصف الدرجة المؤتية وسيكون لتصويت الجماهير النصف الآخر.

في نهاية هذه الجولة الثانية، سوف يتم اختيار شاعرين من كل مجموعة وهما الشاعران اللذان سيحصلان على الدرجة الأعلى من بين زملائهم في كل مجموعة، وبذلك سوف يصل إلى الجولة الثالثة والأخيرة ستة شعراء. وسيتم استثناء الشاعر الأقل درجة بين هؤلاء الشعراء الستة لتحصّر الحلقة الأخيرة من البرنامج على الشعراء الخمسة الباقين.

## ميدالية بطولة آسيا للخويلدي



محمد الخويلدي

أما موظف إدارة التدريب الصناعي بالشركة، محمد سلمان الخويلدي، فقد حصد الميدالية الذهبية لبطولة آسيا للألعاب القوى لعام 2007م التي أقيمت في العاصمة الأردنية عمان، والتي دارت فعاليتها من 25 إلى 29 يوليو 2007م، حيث تمكن الخويلدي من الفوز بذهبية بطولة الوثب الطويل بعد أن قفز لمسافة 8.16م، متفوقاً على عدد من المنافسين المرشحين للفوز بالميدالية الذهبية من دول الصين والكويت واليابان.

ويتقدم الخويلدي بالشكر الجزيل للاتحاد السعودي لألعاب القوى الذي قدم له كل الدعم من خلال تخصيص مدرب وأخصائي علاج طبيعي، ومسؤولي إدارة التدريب الصناعي بالشركة الذين احتقوا بالإنجازات التي حققها خلال مشاركاته في بطولات آسيا والعالم لألعاب القوى، وذلك بعد أن حقق المركز الثالث في بطولة كأس العالم للقارات لألعاب القوى التي أقيمت في العاصمة اليونانية أثينا، والمركز الثاني في مسابقة الوثب الطويل ضمن بطولة نهائي ألعاب القوى العالمية التي أقيمت في مدينة شتوتغارت بألمانيا.

ويستعد الخويلدي الآن للمشاركة في بطولة العالم لألعاب القوى التي ستقام في اليابان في شهر أغسطس 2007م.

جدير بالذكر أن الخويلدي يعد المصنف الخامس على مستوى العالم في مسابقة الوثب الطويل، ومن بين الهوايات الأخرى التي يمارسها القراءة والمشاركة في منتديات الإنترنت.

## بطل المملكة في البياردو لـ (9 كرات)



حلمي سيف

من جهة أخرى حقق لاعب المنتخب السعودي للبياردو والسنوكر، حلمي أحمد سيف (41 عاماً) بطولة المملكة الخامسة للبياردو (تسع كرات) مسجلاً بذلك انتصاراً جديداً في سجله الحافل بالإنجازات المحلية والدولية.

وكان حلمي سيف قد تنافس مع اللاعب عصام الملا في المباراة النهائية التي أقيمت على صالة نادي لارود كافيها للبياردو بالأحساء بحضور رئيس اللجنة السعودية للبياردو والسنوكر العميد حسن أبو عيش ومدير مكتب رعاية الشباب بالأحساء عبد العزيز بن ناصر الشيعبي وأمين عام اللجنة أحمد الجار الله، حيث حقق النصر وتوج بطلاً لهذه الدورة.

## مع العصا منذ الطفولة

حلمي الذي يعمل محلل تخطيط وبرامج في إدارة الاستشارات التنظيمية، بدأ معايشة عصا البياردو وهو في سن الثالثة عشرة، أي قبل نحو 28 سنة، حيث تعلم أصول اللعبة على يد والده، الذي كان بطلاً للعبتي البياردو والسنوكر في أرامكو السعودية منذ أكثر من 30 سنة.

وتتخرزوجة حلمي وطفلاه بإنجازاته التي حققها في لعبة السنوكر بدءاً من بطولة المملكة في 1421هـ، وبطولة المنطقة الشرقية 4 مرات، والمركز الثالث (فردى-الميدالية البرونزية) على مستوى الخليج العربي في 2003م، والمركز الثاني (فرق-الميدالية الفضية) على مستوى الخليج العربي في 2004م، والمشاركة في بطولة العالم للهواة بالأردن عام 2006م.

## إنجازات متواصلة

كما حقق حلمي إنجازاته في لعبة البياردو منطلقاً من تحقيق بطولة المنطقة الشرقية (8 كرات) في 1424هـ، والمركز الثاني في بطولة المنطقة الشرقية في 1427هـ، وبطولة المنطقة الشرقية (9 كرات) العام الجاري. كما حقق بطولتين في البياردو من أصل خمس بطولات تصنيفية (8 كرات)، وأخيراً بطولة المملكة لتسع كرات.

الجدير بالذكر أن حلمي سيف يستعد من الآن للمشاركة في البطولة الآسيوية الثانية للصالات المغلقة والمزعم انطلاقها في مكاو (الصين) أواخر أكتوبر 2007م.



عبدالرزاق التركي، وأحمد الفويحص يكرمان صالح الغامدي، في الوسط، لإسهامه في فعاليات النادي

## وقفة

فايز البيشي

fayes.bishi@aramco.com

## الصيف الحساوي

سأل أحدهم مواطناً من شرق بلادنا عن ذلك الذي بنى مدائن صالح أو أقام جبل قارة أو قلعة دارين أو سد معاوية بالطائف فقال هذا المواطن البسيط: إنها شركة أرامكو.!

أضحكتني هذه المقولة التي استنتجتها بها الكاتب عبد العزيز الجار الله إحدى مقالاته قبل نصف سنة. وعادت بي الذاكرة (أطال الله بقاءها) إلى هذه المقولة عندما حضرت الاحتفال بانطلاق مهرجان صيف الأحساء الثاني (حساناً قلّه). وإن تسألوني كيف ولِمَ تذكرتها وما علاقتها بالاحتفال، فستعرفون لاحقاً.

المهم أنني لم أكن أبس البشت في الاحتفال، لكنني تمكنت من الجلوس في الصف الثاني الذي لا يفصله عن الصف الأول سوى سنتيمترات تسمح لك بأن (تضع رجلاً على رجل). وبما أنني جلست هناك، أستطيع أن أقول لمن لم يحضر هذا الاحتفال (فالتك نص عمرك!!) مع أن العمر لا يعلم بقاءه إلا الله عز وجل!!.

وما حدث في الاحتفال بانطلاق المهرجان، لا تكفيه وقفة ولا صفحة للتغطية، بقدر ما هو خليط من الشعور بالسعادة المختلط بحرارة التصفيق والانتماء الخالص إلى هذه الأرض.

ففي العرض الأبوي والأخوي الذي ظهر علينا بثوب (يا بدرنا)، عرفت سر الحب الكبير الذي يكنه أهالي الأحساء لأمرهم بدر ابن محمد بن جلوي، وأحسست بلغة التواصل بينهم، وغصت في بحر الشعر الذي رددته حناجر المشاركين فيه.

وبعشرة شبان حساويين، نبعت (عيون الأحساء) من قلوبهم وتجررت منها صور تراثية سردت قصة الأحساء على ظهر المسرح المهرجان: منهم من ليس الفترة بنسفتها الحساوية المعهودة، والآخر قد لبس (الطاقية)، شبان يعلو وجوههم الرضا والفخر بأدوارهم التي أقتنوها أيما إقتان، وأوصلوا رسالتهم بنجاح، فجاءت فعلاً (الحسا إنسان) لوحة تاريخية تعود إلى أكثر من 55 عاماً، لوحة غنية بالمعالم الحضارية والتراثية في الأحساء، من بينها سوق القيصرية، وكذلك

الصناعات التقليدية، التي اشتهرت بها الأحساء في تلك الحقبة الزمنية، وخاصة صناعة المشالج. حتى إنني أتذكر بيت الشعر الذي كتبه الشاعر سامي الجمعان وتعنى به أحد أولئك الشبان بعد أن أكمل نسيجه بشتاً قيماً، قال:

زقوا هالبشت الحساوي

توي طرزته بيدي

وان بغيتوا الصبح ناوي

ألبسه بعرس ولدي

كان ذلك جزءاً من مشهد من الأوبريت الذي كشف فيه شبان الأحساء أن الإنسان هو الأحساء وأن الأحساء هي الإنسان، وأنهم لا يزالون يحتفظون بتراثها الذي حاكته أيادي آبائهم، وأجدادهم، وأن البشت الحساوي جزء من أصالة التراث وعراقة الصناعة التي أبهرت الباحث الإنجليزي فريدريك سميث.

ألا يحق لي أن أبتسم بعد هذا الأوبريت الإنساني، الذي دفعني كما دفع كل من شاهده وقرأ عيون المشاركين فيه إلى التصفيق بحرارة. ألا يحق لي إلا أن أسألتموني من الذي قام بصنع ونسج البشت؟ أن أقول: إنه الشنب الحساوي!

ترحب «القافلة الأسبوعية» بمشاركة موظفي الشركة في الكتابة لزواية وقفة، وذلك لتعميم الفائدة من خلال ما يطرح فيها من أفكار متنوعة تعبر عن آراء كتابها.

أرامكو السعودية  
Saudi Aramco

## القافلة الأسبوعية

مدير قسم النشر والعلاقات الإعلامية:

محمد العصيمي

مسؤول التحرير: عادل أحمد الصادق

هيئة التحرير: محمد أبو المكارم

أحمد الشمري

خالد الطويلي

فايز البيشي

هيفاء خالد

التنفيذ الفني: بدر القلبي

جميع المراسلات باسم مسؤول التحرير،

مبنى الإدارة الشرقي، غرفة رقم 2215، الظهران

البريد الإلكتروني: cw@aramco.com.sa

يمكن إعادة نشر الموضوعات التي نشرها

القافلة الأسبوعية دون إذن مسبق على أن تذكر كمصدر.

www.saudiaramco.com

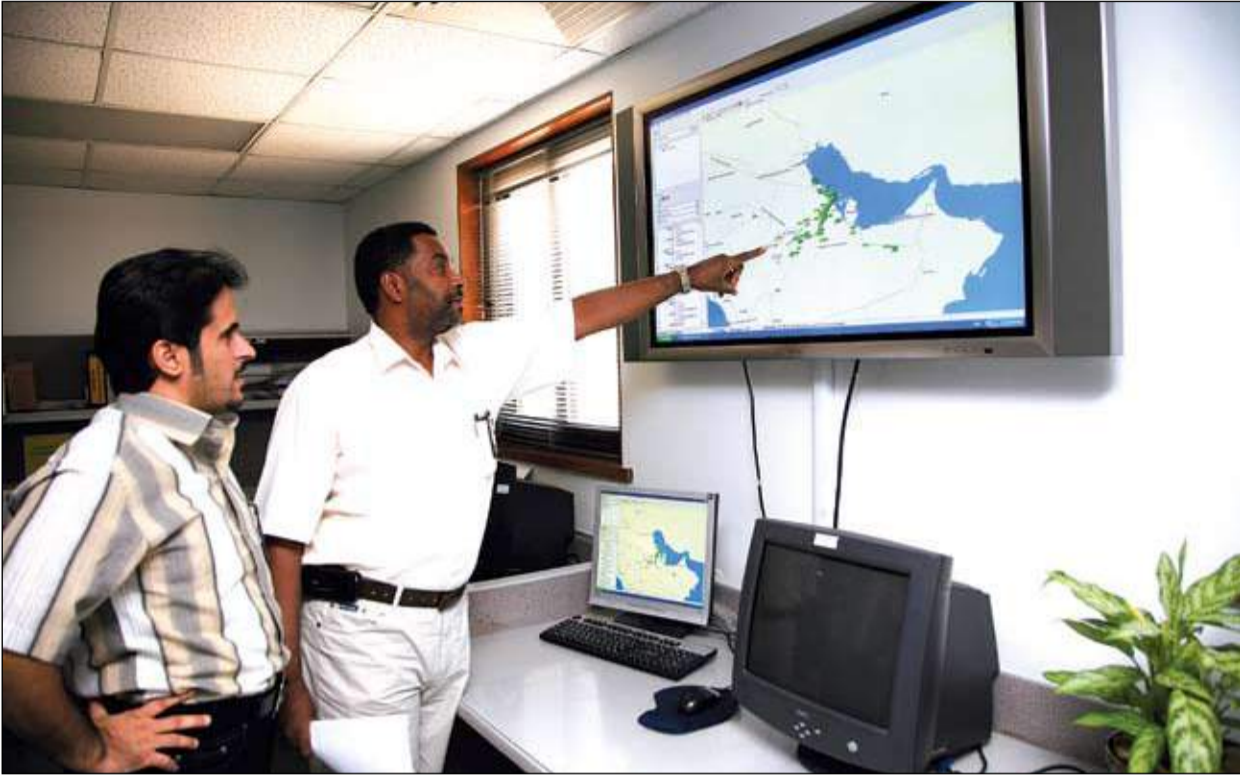
تحتوي النشرة على آيات قرآنية

وأحاديث نبوية فاحفظها في مكان يليق بها

توزيع مجاناً

تصميم: المحترف طباعة: مطابع المطوع

## .. متابعة البضائع وخدمات النقل سجل يهتم بالسلامة وقلب صناعي يتحدى الزمن والتضاريس



رئيس وحدة الشحن محمد الخالدي يتابع مع منسق الترحيل نايف العتيبي سير الشاحنات

بذل جهود كبيرة لضمان ألا يقلل أداءهم عن المعايير التي حددتها أرامكو السعودية. ولتحقيق ذلك، يتعين الاحتفاظ بالمعلومات المحدثة عن أي سائق تم التبليغ عن ارتكابه مخالفات للسلامة. ويجب أن يقوم موظفو نقل البضائع في المنطقة بمراقبة عادات القيادة سواء كان ذلك في الساحة أو مناطق التحميل أو بالقرب من مرافق أرامكو السعودية أو على الطرق السريعة. كما يجب إيقاف سائقي المقاول الذين تتكرر مخالفتهم ويكون مستوى أدائهم أقل من المعايير المحددة في أرامكو السعودية وفقاً لبيروت المقابلة. أما السائقون الذين يعملون في أرامكو السعودية فيجب إلحاقهم بالتدريب على القيادة في مراكز التدريب المخصصة في الشركة، حسب الإجراءات المتبعة، لضمان إدارتهم وإماتهم بأصول السلامة التي تراعيها أرامكو السعودية في جميع مناطق أعمالها. وتعتمد إدارة النقل إلى تدريب السائقين السعوديين وتأهيلهم من خلال إقامة دورة لمدة أسبوعين لدراسة الأعمال الميكانيكية والقيادة الوقائية على الطرق المعبدة والطرق الوعرة، وكذلك التوعية بأصول السلامة.

**السلامة وأعمال البضائع**  
تحتل السلامة في أعمال قسم متابعة البضائع وخدمات النقل أهمية كبيرة إذ تعتبر أول عنصر من عناصر العمل اليومية لجميع رؤساء الأقسام والمشرفين على البضائع ومنسق السلامة في القسم على وجه التحديد، حيث يعمل الجميع قدر الإمكان لتحقيق أداء عال مع اعتبار ناحية السلامة. وبالإضافة إلى مراقبة أنظمة وإجراءات الشركة والإدارة المتعلقة بالسلامة فيما يختص بالتطبيق العام، يتعين الانتباه إلى البنود المرتبطة بشكل وثيق بأعمال نقل البضائع، والتي يأتي في مطلعها متابعة حالات السيارات والجرافات والقاطرات سواء المملوكة أو المكروسة لعمل معين أو المستأجرة لفترة معينة، مع متابعة البنود المتعلقة بالسلامة مثل الإطارات والمصابيح والكوابح والإشارات وما إلى ذلك، ولا يسمح لأية سيارة أو جرافة أو قاطرة بالعمل ما لم تنجح في اجتياز معاينة السلامة المطلوبة ووضع ملصق أو سجل ساري المفعول عليها.  
**سائقون بحسب المعايير**  
أما السائقون فإن تدريبهم هو أحد العوامل الرئيسية التي تؤثر على سلامة البضاعة ويجب

إلى متطلبات مختلفة وتخطيط مسبق، منها ما يتعلق بالمعدات ومنها ما يستدعي الخبرة حيث يكون لتلك المتطلبات تأثير على خفض تكلفة العملية.

### استخدامات منظّمة

وهناك تصنيفات تترتب على المعدات المتوفرة والتي تقوم بأداء المهام الخدمية، حيث يقوم موظفو أرامكو السعودية بصيانة المعدات المملوكة وتشغيلها، فيما يقوم موظفو المقاول بترحيل وسيارة المعدات التي يتم التعاقد عليها لاستخدامها الحصري من قبل أرامكو السعودية التي تقوم في الوقت نفسه بالإشراف عليها بشكل يومي، إلى جانب التنسيق مع مستخدمي تلك المعدات من أجل تحديد العمل المطلوب أدائه على وجه التحديد، حيث تؤمن الخدمات لتنفيذ الأعمال المحددة دون التزام طويل المدى من جانب المقاول أو أرامكو السعودية. وينبغي معرفة أن استخدام الوسائل المذكورة أعلاه يأتي وفقاً لأنظمة واستراتيجيات وإجراءات مدروسة تهدف إلى ضمان أداء الأعمال بأقل تكلفة ووفق أولوية الأعمال واعتبارات السلامة والتوجيهات التي تصدرها الإدارة من حين لآخر.



عبد اللطيف السماعيل

كما يقوم القسم أيضاً بمتابعة الشاحنات آلياً من قبل المرشحين على نظام متابعة المركبات الآلي. فقد تكون رحلات نقل البضائع إما على الطرق المعبدة أو الترابية أو حتى إلى مواقع الآبار التي ينبغي الوصول إليها رغم وعورة الطرق.

ولك أن تتخيل نوع البضائع المحمولة من بضائع عامة أو سوائل والتي تكون في الغالب ماء أو وقوداً، أو مواد خطرة كالبروبان والميثانول، أو مواد شبيهة سائلة كطين الحفر أو الأجسام الكبيرة كالأوعية والخزانات ومنصات الحفر والأنابيب والمعدات ومرافق المساندة التي تنقل بانتظام بين موقع الآبار. وبلا شك فإن كل رحلة نقل للبضائع تحتاج

الظهران - فايز البيشي  
لا يمكن سرد قصة متابعة البضائع وخدمات النقل في أرامكو السعودية بالأرقام وحدها فقط، فما يقوم به القسم التابع لإدارة النقل من أعمال وخدمات إلى جميع قطاعات أرامكو السعودية، باستثناء إدارة المشاريع، يعتبر قفزة مهمة في تنمية الصناعة السعودية، حيث ترتبط قطاعات الشركة من خلال متطلبات أعمالها المتعلقة بشراء البضائع، كقطاعات التموين والحفر والأنابيب. وهو ما أكد مدير إدارة النقل بالوكالة، الأستاذ عبد اللطيف فهد السماعيل، في حديثه إلى «القافلة الأسبوعية»، منوهاً بأهمية قسم الشحن وحرص الإدارة المستمر على ضمان استمرارية أعمال الشركة دون تأخير وإيصال البضائع إلى الزبائن في حالة جيدة. كل ذلك إلى جانب خلق الفرص الوظيفية للسائقين السعوديين وتدريبهم من قبل الدائرة قبل سيطرة المركبات.

### التنافس مع الزمن والتضاريس

من جانبه قال الناظر الإداري لقسم الشحن بالوكالة، عادل الوهيب، إن الهدف يتعدى إرضاء الزبائن إلى التميز في أداء أعمالنا على أتم وجه. حيث يلعب القسم دوره في تنفيذ الكثير من الخدمات الصناعية المتنوعة باستخدام وسائل حديثة ومبتكرة لتنفيذ آليات النقل من خلال الرحلات التي غالباً ما تتنافس مع عصري الزمن والتضاريس.



مراقب حركة المواد، حسن هزاري، أثناء الفحص اليومي للشاحنة قبل انطلاق رحلتها

## امتداداً لتواصل الشركة مع المجتمع وثقافته منذ عقود

## وزارة الثقافة والإعلام تكرم أرامكو السعودية لدعمها مجلة «دارين» الثقافية



د. عبد العزيز السبيل (في الوسط) يسلم درع تكريم أرامكو السعودية لعبد العزيز الحوطي، ويظهر إلى اليمين، جبير المليحان

ثاني قناة تلفزيونية في الوطن العربي، للغرض نفسه، والتي بثت من خلالها رسائل التعليم والتوعية والتثقيف لأبناء المنطقة، والتي يحتفظ أبناء المنطقة بالكثير من العرفان لها في تشكيل الوعي العام في المجتمع، منذ ما يزيد على السبعين عاماً.

تصوير: صلاح العلوان

أولى وأعرق المجالات في المملكة ومنطقة الخليج وهي مجلة (القافلة) التي تجاوز عمرها الخمسة والخمسين عاماً، والتي كانت ولا تزال مصدر تنوير ثقافي وإبداعي في وقت كانت الحياة الحديثة في طور التشكل الأولي لها مع بدء عصر النفط في المملكة وما عقبه من نهضة شاملة عاشتها البلاد بفضل الله. كما كانت الشركة قد أطلقت منذ عقود طويلة

خلال دعمها للنادي، متمنياً المزيد من الخطى المشابهة في هذا السياق، على اعتبار أن الثقافة منتج إنساني لا بد من دعم القطاع الخاص له.

كما أشاد من جانبه رئيس نادي المنطقة الشرقية الأدبي، القاص جبير المليحان، بما سماه الموقف الواعي لدعم الأدب والثقافة وتمييز المجتمع من قبل القطاع الخاص المتمثل برعاية أرامكو السعودية للمجلة.

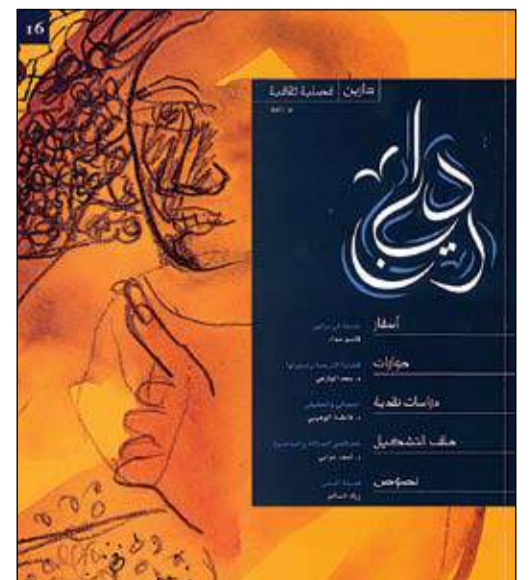
وقدم وكيل الوزارة معالي الدكتور عبد العزيز السبيل درعاً تكريمية لوكيل مدير شؤون أرامكو السعودية، عبد العزيز الحوطي تعبيراً عن تقديره لدعم الشركة وحرصها على نهضة الحركة الأدبية في المنطقة.

وينوي القائمون على تحرير المجلة إصدارها بشكل فصلي، بحيث يكون كل عدد زاخراً ومتنووعاً برصد عدد من الفعاليات الأدبية في المنطقة وعلى مستوى المملكة والتعريف بها. وينظرة أولى إلى غلاف مجلة دارين الثقافية في شكلها الجديد الذي شكّل خروجاً مغايراً عن المظهر التقليدي الذي يغلب على المجلات الأدبية، حيث يتوسط المجلة ملف ملون تقدم فيها المواد التي تكون الصورة واللوحة أساساً فيها بالشكل الذي يشجع القارئ على اقتنائه ومتابعته. ويحتوي العدد على 130 صفحة بمقاس يتوسط بين الكتاب والمجلة المصورة ويأخذ من كليهما بعض صفاته.

وقد حفل العدد الجديد من المجلة بكم كبير وجذاب من الموضوعات في تجاور متناغم بين المقالات والدراسات والنصوص الإبداعية والتحقيقات وعروض الكتب والترجمات. يُذكر أن أرامكو السعودية لها تاريخ طويل في النهوض بالحركة الثقافية والأدبية في المنطقة الشرقية، فقد أصدرت إحدى

تحت رعاية معالي وزير الثقافة والإعلام الأستاذ إياد مدني، وحضور سعادة الدكتور عبد العزيز بن محمد السبيل وكيل وزارة الثقافة والإعلام للشؤون الثقافية، أقام نادي المنطقة الشرقية الأدبي، مؤخراً، احتفالاً بمناسبة تدشين مجلة (دارين) الثقافية في ثوبها الجديد، وإطلاق الموقع الإلكتروني للنادي.

وقد أشاد الدكتور السبيل بدور أرامكو السعودية في دعم الجوانب الثقافية والحركة الأدبية في المنطقة الشرقية، من



غلاف المجلة



## يختتم فعالياته الصيفية، الخميس المقبل

## معرض أرامكو السعودية يستقبل الأمير بندر بن سعود وعددًا من رجال الأعمال والإعلاميين



الظهران - فضيلة الجفال

استضافت أرامكو السعودية، في مقر معرضها في الظهران، يوم الخميس الماضي، صاحب السمو الأمير بندر بن سعود ابن محمد آل سعود، الأمين العام للهيئة الوطنية لحماية الحياة الفطرية وإنمائها، ونخبة من رجال الأعمال وقادة الرأي، حيث كان في استقبالهم لدى وصولهم النائب الأعلى للرئيس في مهمة خاصة، الأستاذ يوسف رفيع، والمدير العام لأعمال الشؤون الحكومية، الأستاذ خالد أبو بشيت، ومدير معرض أرامكو السعودية، الأستاذ حسن الحسن.

وقد جرى عرض أوبريت (الحضارة إنسان) الذي لقي إقبالاً كبيراً منذ عرضه في المرة الأولى مع انطلاقة البرنامج الصيفي في معرض أرامكو السعودية «صيفكم.. أحلى معنا». عقب ذلك تجول الجميع في أنحاء معرض الحياة الفطرية، وأجنحة التوعية البيئية والصحية وتدوير النفايات. تلى ذلك مشاهدة فيلم ثلاثي الأبعاد عن صناعة الزيت في أرامكو السعودية، ثم زيارة للمعرض الدائم قبل اختتام الزيارة. حيث عبر الأمير عن امتنانه للزيارة التي نظمتها الشركة مشيداً بدورها الاجتماعي الفعال والاقتصادي الطموح في المملكة. وقد سجل الأمير بندر كلمة في سجل الزوار الفخري ذكر فيها «كما يعلم الجميع في العالم بأن أرامكو السعودية من الشركات العملاقة في العالم، ليس فقط بحجمها ولكن بإنجازاتها الهائلة، ولقد صنعت هذه الشركة العظيمة برنامجاً حضارياً متطوراً أسهم في إشراك المواطن السعودي في البرنامج الحضاري التنموي للمملكة العربية السعودية. نحن جميعاً فخورين بشركتنا العظيمة ونرجو لها وللقائمين عليها التوفيق والنجاح».

## أدبيات وإعلاميات في أرامكو

من جهة ثانية، نظمت أرامكو السعودية يوم الثلاثاء الفائت، زيارة لعدد من الإعلاميات والفنانات لمعرض أرامكو السعودية، وذلك بهدف تعريفهم بالبرنامج الصيفي وصناعة الزيت في الشركة. وقد حضر الزيارة لنيف من السيدات من بينهن مديرة القسم النسوي لبرنامج الأمير محمد بن فهد لتنمية الشباب، منى الطعيمة، ورئيس قسم القبول والتسجيل في مركز التدريب التربوي، سهام الزمان، ومديرة مركز إدراك للتدريب والتنمية، منى الشافعي، والمسؤولة بقسم القبول والاختبارات في مركز الإشراف التربوي، لولوة الشمري، ومن المركز الثقافي، رشا الشمرائي، والمذيعة والمعدة في التلفزيون السعودي، إخلاص الأنصاري، ومشرقة اللغة بمدارس الجامعة، هيفاء الفجحان،

صاحب السمو الأمير بندر بن سعود أثناء زيارته لمعرض أرامكو السعودية يتوسط عدداً من مسؤولي الشركة وموظفي المعرض، ويبدو في الصورة الأستاذ يوسف رفيع والأستاذ خالد أبو بشيت

والفني مراعين الخصائص التربوية والنفسية والاجتماعية للجمهور المستهدف، وذلك بهدف مشاركة الأطفال وذويهم تقديم برامج جذابة وشيقة للمجتمع، ويشتمل كل عرض يتم تقديمه على استقبال الأطفال حيث تقوم الفرقة بالإعلان عن مكان العرض وتوجيه الأطفال إليه بأسلوب جذاب وجميل، والاستعراض الكرنفالي حيث تقوم شخصيات كرتونية بتقديم عرض كرنفالي يشارك فيه الأطفال ويبلغ عددها 33 شخصية كرتونية موزعة على أيام البرنامج، والمنولوجات التوعوية يقدمها أعضاء الفرقة بمشاركة الأطفال والتي ستناقش بعض الموضوعات الهادفة بأسلوب شيق وجذاب لفرس المفاهيم والسلوكيات الصحيحة. ويبلغ عددها 14 موضوعاً موزعة على أيام البرنامج بمعدل ثلاثة منولوجات، ومشاهد فكاهية يقدم فيها أعضاء الفرقة 14 مشهداً يتطرق من خلالها لموضوعات تسهم في تأصيل السلوكيات والمفاهيم الصحية في مختلف المجالات، والألعاب الحركية للكبار والصغار إذ تقوم الفرقة بتقديم عدد من المسابقات الثقافية للكبار والصغار، واللقاءات والمقابلات مع الأطفال الصغار.

## لا تفوت البرنامج الختامي

الجدير بالذكر أن البرنامج الصيفي المقام في معرض أرامكو السعودية سوف يختتم فعالياته الخميس القادم 2 أغسطس 2007م، حيث سيختتم على برنامج ختامي خاص ستقوم جمعية الثقافة والفنون بالأحساء على إعداده وتنفيذه. ويتضمن الاحتفال مشهداً تمثيلاً هادفاً بعنوان «ولاء موظف»، موجه للكبار ويتناول تاريخ أرامكو السعودية. إضافة لـ «أوبريت» استعراضي هادف بعنوان (السوايس الخناس) يستغرق 20 دقيقة، من أشعار محمد السحيمي، وإخراج سلطان النوه، وهو موجه لكل أفراد الأسرة. كما سيتم تقديم مشهد فكاهي صامت بعنوان «المهرجتان» لمدة 15 دقيقة، تقدمه الطفلة سبأ وبلقيس وهو موجه أيضاً لكافة أفراد الأسرة. وأخيراً، «أوبريت» بعنوان (محاكمة الإنسان) يستغرق 30 دقيقة، وهو يتناول قضية الحياة الفطرية بصورة درامية ممتعة، كما يسلط الضوء على معرض الحياة الفطرية الذي تنظمه الشركة هذا العام.

تصوير: هادي المكاييل وصلاح العلوان

«الطاقة للعالم» في قاعة العرض بالمعرض. بعد ذلك توجه الجميع إلى المعرض الدائم، ثم لمعرض الحياة الفطرية والمسرح الصيفي، وأجنحة التوعية الصحية والبيئية وتدوير النفايات.

## «بسمات» على مسرح أرامكو السعودية

من جانب آخر تقدم فرقة «بسمات» على مسرح أرامكو السعودية برنامجاً من إشراف عدد من المتخصصين في تقديم البرامج الترفيهية الهادفة، ومعلمين متخصصين في الجانب الثقافي

والمدرية فاطمة الخليوي، والصحافية في جريدة الحياة، رحمة ذياب، والفنانة التشكيلية حميدة السنان، ومن أرامكو السعودية كريمة حمدان، ووفاء خجا، ووفاء الزيد، ووسيمة ونعمة وهدي نواب.

وقد تحدثت نعمة النواب خلال الزيارة عن تجربتها الشعرية، وولادة ديوانها الذي وقعت منه نسخاً وأهدته للمدعوات، كما قامت الفنانة التشكيلية حميدة السنان بإهداء كتيبتها التي حوت مجموعة من أعمالها إلى المدعوات، بعد مشاهدة فلم



صورة لعدد من الأدبيات والإعلاميات أثناء زيارة جناح برنامج التوعية البيئية

## سلامتك في الصيف

أسدرت إدارة منع الخسائر عددها الجديد من مجلة «أضواء على السلامة» للفصل الثالث من 2007م. ويتمحور هذا العدد حول سلامة الأطفال في المنزل، لكنها بدأت بموضوع يركز على أهمية جعل إجازة الصيف مأمونة، سواء أثناء السفر أو حال الإقامة، كما جاءت موضوعاتها التالية كما يلي: احرص على سلامة أطفالك أثناء غيابك، اجعل منزلك مأموناً للأطفال، ليستمتع المستنون بالحياة والأمان، الاختناق ليس مجالاً للمزاح، الأخطار الخفية في بيوتنا، وأخيراً: نادي الصغراء للأطفال.

ولن يريد الاطلاع على المجلة، يمكنه زيارة موقع إدارة منع الخسائر، على الوصلة التالية: <http://lp.aramco.com.sa>

## عبد رب الأمير الجراش في ذمة الله



انتقل إلى رحمة الله تعالى موظف إدارة الفرض عبد رب الأمير أحمد الجراش عن عمر يناهز 47 عاماً بعد إصابته في حادث الحريق الذي اندلع الأسبوع الماضي في فرضة الإنتاج الشمالية برأس تنورة. وقد قدّم رئيس أرامكو السعودية، كبير إداريها التنفيذي، الأستاذ عبدالله بن صالح بن جمعة، وعدد من مسؤوليها، ومسؤولي إدارة الفرض وزملاء الفقيه بالغ عزائهم ومواساتهم لذويه سائلي المولى عز وجل أن يتغمده بواسع رحمته ويسكنه فسيح جناته ويلهمهم الصبر والسلوان. يذكر أن الراحل، يرحمه الله، عمل في الشركة لمدة تقارب 30 سنة، عرف خلالها بين زملائه بدمائة الخلق وحسن التعامل والإخلاص في العمل. وللفقيد 5 بنات وابن واحد. وإنا لله وإنا إليه راجعون



## محمد بن عفيف يبتكر نظام طوارئ لتصريف المياه المتجمعة على أسطح الخزانات

الظهران - القافلة الأسبوعية

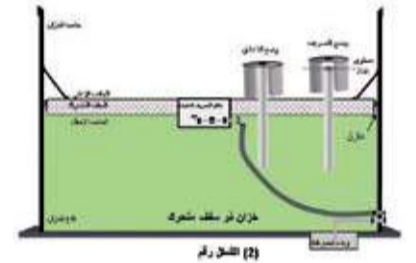
أصبح بالإمكان الآن تطبيق واستخدام فكرة المهندس محمد عيوف بن عفيف، من إدارة التوزيع بمنطقة الأعمال الغربية، المتمثلة في تصميم «نظام طوارئ لتصريف المياه المتجمعة على أسطح الخزانات ذات الأسقف المتحركة في المنشآت البترولية في أرامكو السعودية» بعد أن اعتمد مكتب حماية الملكية الفكرية، مؤخراً، هذه الفكرة وسجلها لدى المكتب الأمريكي لبراءات الاختراع والعلامات التجارية.

### وسيلة آمنة وفعالة

ويهدف هذا النظام إلى إيجاد وسيلة آمنة وفعالة لتصريف المياه المتجمعة فوق سطح الخزانات المتحركة والتي تستخدم لتخزين المواد البترولية الخفيفة مثل البنزين ووقود الطائرات. ويتكون السقف المتحرك من غطاء يطفو فوق سطح السائل ومحاط بعازل بين سطح السقف المتحرك الخارجي وسطح الخزان الداخلي وذلك لحماية المواد البترولية من التبخر وإعطاء المرونة وحرية الحركة للسقف المتحرك للأعلى والأسفل تبعاً لمستوى سطح السائل داخل الخزان.

### تفادياً لخطورة مياه الأمطار

ونظراً لتجمع مياه الأمطار فوق السطح المتحرك للخزان فقد ابتكر المهندس محمد عيوف ابن عفيف فكرة هذا النظام لتصريف هذه المياه؛ حيث يتكون نظام التصريف الاعتيادي والمتوافر حالياً في جميع الخزانات من وعاء لتجميع المياه يحتوي على وصلات أنبوبية مزودة بصمام عدم



محمد بن عفيف



(1) الشكل رقم

رجوع يسمح للمياه بالتدفق للأسفل ولا يسمح برجوع المواد البترولية من داخل الخزان إلى أعلى السقف المتحرك ويتم توصيل الصمام بأنبوب مرن أو بأنايب ذات وصلات متحركة داخل الخزان تمتد إلى خارجه عند مستوى تعبئة وتفريغ الخزان. وخلال هطول الأمطار الغزيرة أو تعطل صمام التصريف فإن مياه الأمطار تتجمع فوق سطح الخزان مما يؤدي إلى زيادة وزن ومستوى المياه ومن ثم إلى غرق السقف العائم وتعرض المواد البترولية إلى المحيط الخارجي وتبخرها وبالتالي ازدياد خطورة اشتعالها لذلك كان من الضروري البحث عن نظام آمن لتصريف هذه المياه المتجمعة.

### فكرة مختصرة عن الابتكار

يتكون النظام الجديد من غطاء متحرك مثبت فوق أنبوب للتصريف كما يظهر في الشكل رقم (1) ويؤدي تجمع المياه فوق سطح الخزان إلى ارتفاع مستواه ومن ثم تؤثر قوة الطفو على الغطاء وترفعه إلى الأعلى لفتح نظام التصريف وعند وصول مستوى الماء إلى أنبوب التصريف يمر عبره إلى داخل الخزان مختلطاً مع المادة البترولية وعند نزول مستوى الماء يهبط الغطاء مرة أخرى ويعود إلى

وضعه السابق ويغلق أنبوب التصريف مانعاً المادة البترولية من التبخر. ويتم التخلص من الماء الذي تم تصريفه من سطح الخزان بتركه يهبط إلى قاع الخزان بسبب كثافته الأعلى من المادة البترولية ثم يتم تصريفه بواسطة نظام تصريف الماء المتوافر في جميع أنواع الخزانات. ويوضح الشكل رقم (2) وضع فتح وإغلاق نظام التصريف.

### مزايا الابتكار

يتميز النظام الجديد بقدرته على منع حوادث غرق أسطح الخزانات المتحركة بسبب تجمع مياه الأمطار فوقها، وإيجاد وسيلة طوارئ آمنة ومضمونة وسهلة التطبيق لتصريف تجمع مياه الأمطار فوق أسطح الخزانات المتحركة، وتوفير الجهود المبذولة من قبل المشغلين لفحص نظام التصريف الحالي والتأكد من عمله خصوصاً في مواسم الأمطار، ومنع تبخر المواد البترولية من داخل الخزان والتي تؤدي إلى خسارة كمية منه وإلى تجمع الغازات البترولية فوق سطح الخزان، إضافة إلى عدم حاجة النظام المبتكر إلى عمليات الصيانة الدورية.

## الاتصالات السعودية تكرم الدكتور القرني؛ العميل رقم (400) ألف

الظهران - فايز البيشي

كرّمت شركة الاتصالات السعودية العميل رقم (400) ألف والذي جاء من نصيب الدكتور عبد الله بن ظافر القرني والمسجل في موقع الشركة «خدماتي» وذلك في المقر الرئيسي للشركة بمجمع الملك عبد العزيز بالمرسلات، حيث سلم نائب الرئيس لقطاع التسويق والمبيعات بالإدارة الأستاذ عبد الله بن سعيد السابر العميل الهدية المخصصة له.

وقد أبدى القرني، وهو استشاري لأمراض الأطفال بمستشفى أرامكو السعودية مساعدته بهذا التكريم معتبراً أن موقع خدماتي أسهم في تسهيل إجراءات الحصول على مختلف خدمات الاتصالات السعودية بطريقة حديثة وأمنة وبدون عناء؛ توفيراً للوقت وللجهد في عملية تعامل إيجابية. وتأتي هذه الخطوة الرائدة للشركة في تكريم العميل المسجل رقم 400 ألف من منطلق الاهتمام بالعملاء والحرص على خدمتهم بجميع الوسائل الحديثة وتمكينهم من إدارة كافة خدماتهم من أي مكان بالعالم من دون الحاجة إلى مراجعة مكاتب خدمات العملاء أو الاتصال بمراكز خدمات العملاء (902) و(907) و(904)، علماً بأن التسجيل في الموقع متاح وبشكل سهل جداً لجميع عملاء الاتصالات السعودية، وأنه يتم خلال دقائق معدودة.



السابر يكرم القرني، إلى اليمين، «العميل رقم 400 ألف» في موقع خدماتي

## السلامة

### الشييشة أشد فتكاً من السجائر



■ يعتقد الكثيرون أن تدخين الشييشة أقل خطراً من تدخين السجائر، غير أن دراسة أجرتها جامعة الملك عبدالعزيز في جدة تؤكد أن الشييشة أشد ضرراً من السجائر، مما يعرضهم للإصابة بأمراض القلب وتصلب الشرايين والأمراض التنفسية المزمنة بصورة أكبر. كما تسبب الشييشة في إعاقة نمو الجنين.

■ تزيد معدلات أول أكسيد الكربون في دم مدخني الشييشة باستعمال الفحم النباتي عن معدلات مدخنيها باستعمال الجهاز

الكهربائي، علماً بأن امتصاص الجسم لأول أكسيد الكربون يرتفع بدرجة كبيرة عند تدخين الشييشة قبل النوم مباشرة، حتى أن التعرض لكمية قليلة جداً من أول أكسيد الكربون يلحق الضرر بصحة الإنسان. لذا فإن مدخني الشييشة، حتى ولو مرة واحدة في اليوم، يعرضون أنفسهم للمخاطر. واستناداً إلى الدراسة المذكورة، فإن تدخين الشييشة لمدة 15 دقيقة يعادل تدخين سيجارة واحدة، والمدخن هو كل من يدخن 15 - 30 غراماً من الجراك يومياً.

■ وتشير دراسة أجريت مؤخراً على رجال بالغين إلى احتمال أن يكون تدخين الشييشة سبباً في التغيرات غير الطبيعية للكروموسومات. وخلصت دراسة أخرى إلى أن مدخني الشييشة بشكل متكرر معرضون لتشويه أسنانهم. ويعتقد أن تدخينها قد يؤدي إلى الإصابة بالسرطان، رغم أن ذلك لم يثبت علمياً.

### حقائق عن تدخين الشييشة:

- تتضمن الأعراض التي ذكرها مدخنو الشييشة الصداع وعدم وضوح الرؤية وخفقان القلب والدوار.
- تقوق معدلات أول أكسيد الكربون في دم مدخني الشييشة المعدلات لدى مدخني السجائر.
- يتسبب حرق الجراك بالفحم في زيادة نسبة امتصاص الجسم لأول أكسيد الكربون مقارنة بحرقه باستخدام جهاز كهربائي.
- ترتفع نسبة امتصاص الجسم لأول أكسيد الكربون ارتفاعاً كبيراً عند التدخين قبل النوم مباشرة.
- قد يزيد تدخين الشييشة احتمال الإصابة بأمراض القلب وتصلب الشرايين والأمراض التنفسية المزمنة.
- يعيق تدخين الشييشة نمو الجنين.
- قد يؤدي تدخين الشييشة إلى التعرض لنوبة ربو.
- تزيد مستويات الكوليسترول في الدم لدى مدخني الشييشة عما هي عليه لدى مدخني السجائر.
- يرفع تدخين الشييشة من نسبة الحموضة في المعدة، مما يزيد من احتمالات الإصابة بأنواع القرحة.
- تناقل الشييشة الواحدة من شخص لآخر عادة غير صحية وقد تؤدي إلى انتقال الأمراض المعدية.

دائرة الخدمات الطبية

## أجواء وأفلاك

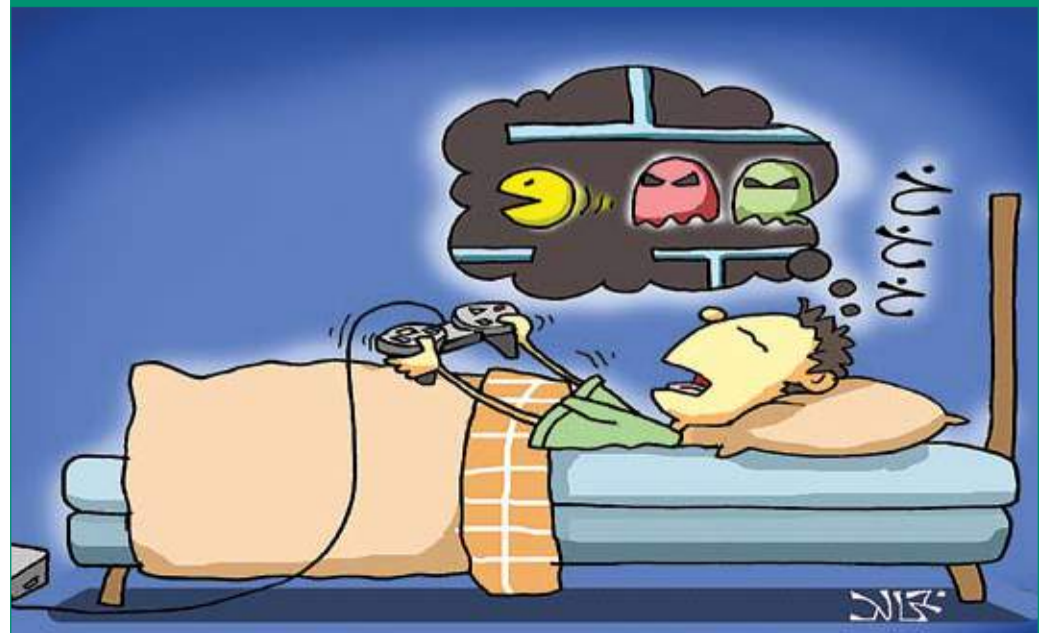
جبر الدوسري

### الشمس تدخل برج الأسد

اليوم الجمعة العاشر من أغسطس الساعة الثالثة و40 دقيقة صباحاً بتوقيت السعودية تدخل الشمس -بمشيئة الله تعالى- برج الأسد بعد أن تغادر برج السرطان وهي تتجه شرقاً عبر دائرة البروج بمعدل درجة في اليوم تقريباً. ولن يكون في الإمكان هذه الأيام مشاهدة أي من نجوم برج الأسد لأنها ستختفي في أشعة الشمس. أما نجوم برج السرطان فتستواصل طلوعها عند الفجر بعد خروجها من شعاع الشمس ودخولها ظلمة آخر الليل. وكانت الشمس منذ أُنفي عام في بدايات فصل الصيف تكون في برج السرطان لا برج الجوزاء كما هي الحال في عصرنا الحاضر وذلك لأن الشمس تراجعت برجاً واحداً خلال الأُنفي سنة الماضية فبدلاً من نزولها برج الحمل مع دخول فصل الربيع صارت الشمس تنزل برج الحوت في بداية فصل الربيع وتنزل برج السنبلة لا برج الميزان في بداية فصل

الخيريف. ولعل الفارئ قد لاحظ لماذا سميت هذه الظاهرة تقدم الاعتدالين. أما سبب هذه الظاهرة فيعود إلى الحركة البيضاوية لمحور الأرض في اتجاه الغرب بالنسبة للنجم القطبي مما يجعل الشمس تتأخر للوراء عن النقطة من البرج التي وصلت إليها منذ عام، مقدار خمسين ثانية من الدرجة، وتتأخر درجة واحدة كل ستة وسبعين عاماً وبرجاً واحداً كل أُنفي عام. ويعود سبب انتقال الشمس من برج إلى برج وما يعقب ذلك من تتابع طلوع النجوم عند الفجر في بداية دورات طلوعها السنوية إلى دوران الأرض حول الشمس. وهذه الحركة الحقيقية للأرض تنتج عنها ظاهرة للشمس ناحية الشرق بمعدل درجة في اليوم تقريباً أي ما يعادل أربع دقائق تقريباً مما يفسر لنا سبب تقدم طلوع النجوم كل يوم عن اليوم الأول بهذا القدر من الزمن.

## كاريكاتير



## وداعاً للصدقات:

## كتاب يطرح أسئلة جذرية حول التاريخ الاقتصادي للعالم

### النجاح في عالم متنوع الثقافات



يتناول كتاب كمال فتحي الجديد صعوبات إدارة الشركات التي يتجاوز نشاطها الحدود القومية. ويستكشف الجوانب النظرية والعملية لإدارة العمليات التجارية الدولية وأيضاً قضايا التعدد الثقافي الخاصة بالتوسعات التجارية خارج الأسواق المحلية.

ويدمج الكتاب بين المنظور الثقافي والتشغيلي ويستعرض الممارسات التجارية الناجحة في ظل وجود بعض التعقيدات الخاصة بالتنوع الثقافي. كما يقدم شرحاً للمعرفة الإدارية العالمية الحالية.

TITLE: MANAGING INTERNATIONALLY: SUCCEEDING IN A CULTURALLY DIVERSE WORLD  
AUTHOR: KAMAL FATEHI  
PUBLISHER: SAGE PUBLICATIONS, INC  
ISBN-10: 141293690X

والمشكلة كما يقدمها الكتاب هي أن المجتمعات التي لها باع طويل في الاستقرار والأمن يبدو أنها طورت الخصائص الثقافية وقوى العمل الفعالة التي يقوم عليها النمو الاقتصادي. أما المجتمعات التي لم تتمتع بفترات طويلة من الاستقرار فلم تكن الثورة الصناعية إيجابية بالنسبة لها.

كما يحلل الكتاب الفكرة التي قدمتها كتب عديدة من قبل من أن الهبات الطبيعية مثل الطبيعة الجغرافية تعد مسؤولة عن الاختلافات في ثروات الشعوب.

يقدم الكتاب تحدياً ذكياً منطقياً للفكرة السائدة من أن المجتمعات الفقيرة يمكن أن تتطور عن طريق التدخل الخارجي ومن ثم يحاول الكتاب تغيير طريقة فهم الناس للتاريخ الاقتصادي العالمي.



ويحلل الكتاب هذه التساؤلات مقترحاً طريقة جديدة تكون فيها الثقافة - وليس الاستغلال أو الطبيعة الجغرافية أو الموارد - هي السبيل لتفسير ثروة وفقر الشعوب.

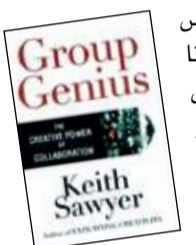
يأتي الكتاب مناقصاً للنظرية السائدة التي تقوم على أساس أن الثورة الصناعية اندلعت بسبب تطور مفاجئ أدى إلى استقرار سياسي وقانوني واستقرار في المؤسسات الاقتصادية في أوروبا في القرن السابع عشر، حيث يوضح أن مثل هذه المؤسسات وجدت قبل الثورة الصناعية بوقت طويل.

تقوم نظرية الكتاب على أن هذه المؤسسات أدت إلى تغيرات ثقافية عميقة بتشجيعها الناس على التخلي عن غرائز العنف والصيد وتوفير الجهد ودفعها لتبني العادات التي من شأنها أن تعزز النمو الاقتصادي مثل العمل الشاق والتعلم.

TITLE: A FAREWELL TO ALMS: A BRIEF ECONOMIC HISTORY OF THE WORLD  
AUTHOR: GREGORY CLARK  
PUBLISHER: PRINCETON UNIVERSITY PRESS  
ISBN-10: 0691121354

## طرق بسيطة لجعل تواصلك فعالاً في بيئتك العملية والاجتماعية

### عبقرية المجموعات المتعاونة



لم تعد العبقرية الفردية هي أساس التقدم العلمي والتكنولوجي في عصرنا هذا فطبيعة التطور الآن تحتاج إلى الجهد الجماعي الذي يأتي بالأفكار والاختراعات حيث يأتي الإبداع من سلسلة متتالية من الالتماعات الفكرية. ويتناول الكتاب عمل الناس معاً في فريق وطريقة التفكير الجماعي.

ويؤكد هذا الكتاب الذي ألفه: كيث ساوير أن شبكات العمل الجماعية تؤدي ثماراً أفضل من العمل الابتكاري الفردي. ومن ثم يدعو إلى بناء ثقافة مؤسسية تشجع على التعاون في العمل والابتكار وتحسين سبل التواصل بين العاملين في الشركة.

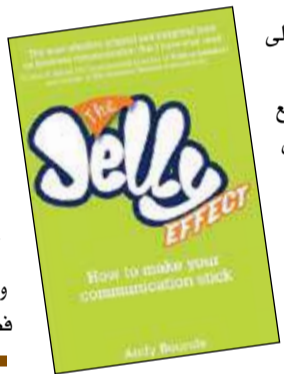
TITLE: GROUP GENIUS: THE CREATIVE POWER OF COLLABORATION  
AUTHOR: KEITH SAWYER  
PUBLISHER: PERSEUS BOOKS GROUP  
ISBN-10: 0465071929

التي يحتاجها الآخرون ليفهمونها. ومن ثم يحتاج التواصل الفعال إلى تغيير أسلوبنا في وصف الأشياء واختيار السياق الذي نضع فيه كلماتنا.

وقد صمم الكتاب بحيث يكون كل فصل منه مستقلاً يمكن قراءته والاستفادة منه على حدة أي أن ترتيب قراءته فصول الكتاب ليس مهماً. ويشير المؤلف في مقدمة الكتاب إلى أن أهم فصلين فيه هما:

■ الفصل الثاني بعنوان «لماذا تأثير الهلام؟» ويشرح أكبر المشكلات التي تواجه عمليات التواصل في مكان العمل وكذلك يلقي الضوء على الأسباب وراء اختيار عنوان الكتاب.

■ الفصل الثالث: يستعرض موجزاً كل ما عمله مؤلف الكتاب كمستشار إداري لأي رجل أعمال في حياته المهنية ويلخص الطريقة العملية التي ابتكرها لزيادة فعالية وقوة التواصل.



مدى فاعلية عملية التواصل عندما تحتوي فقط على المعلومات التي تخدم الموضوع.

سيتيح هذا للمرء فاعلية أكبر في التحدث مع الآخرين والتفاوض معهم كما سيدفعه إلى التفوق في المقابلات الشخصية والاجتماعات وغيرها من المواقف التي تحتاج إلى اللباقة في الحديث والمهارة في التواصل.

يجب أن يكون الهدف من التواصل في مكان العمل واحداً وهو الفاعلية فهو لا يهدف إلى التسلية أو إبهام الآخرين وإنما يجب أن تقوم عملية التواصل بدورها وتحقق الغرض منها.

فمسؤول المبيعات الجيد هو الذي ينجح في عقد صفقات البيع والمفاوض الناجح هو الذي يصل إلى اتفاق يحقق مصالحه بدون تقديم الكثير من التنازلات.

والواقع أن هناك حقيقة يعرفها القليل من الناس هي أن الطريقة العادية التي نتحدث بها ليست بالضرورة هي الطريقة المناسبة

يختلف تأثير عمليات التواصل التي يجريها الناس مع بعضهم البعض من شخص إلى آخر في مدى فعاليتها. فأحياناً يشعر الناس بالملل من حديث شخص بعينه. وتختلف حاجة الناس لفاعلية التواصل باختلاف الظروف المحيطة بهم وتبعاً لمهنتهم. ويمثل الفشل في التواصل مشكلة كبيرة فتوافر كم كبير من المعلومات مع عدم صلة هذه المعلومات بموضوع التواصل أو الغرض منه مشكلة تواجه كل عمليات التواصل داخل الشركات أو فيما بينها.

ويشبه مؤلف الكتاب أندي باوندز الطريقة التي يتواصل بها الناس بملء دلو بالهلام ثم إلقائه على المستمعين على أمل أن يلتصق بهم بعض منه. وبالطبع فإن هذه الطريقة غير فعالة ومثيرة للضيق وتسبب الكثير من الفوضى. في حين أن الحل الحقيقي يكمن في احتواء عملية التواصل على المعلومات ذات الصلة بموضوع التواصل.

ويقدم الكتاب للقراء طرقاً متعددة بسيطة سهلة التذكر لجذب المزيد من الانتباه وإنجاز الكثير من العمل، حيث يكفي أن نتخيل

TITLE: THE JELLY EFFECT: HOW TO MAKE YOUR COMMUNICATION STICK  
AUTHOR: ANDY BOUNDS  
PUBLISHER: CAPSTONE  
ISBN-10: 1841127604

## دليل القائد الجديد لتطبيق استراتيجيات التفاوض الفعال

### عشر خطوات لإدارة المشروعات بنجاح



ليست إدارة المشروعات بالأمر السهل فهي أمر معقد، متعدد المستويات سواء أكانت إدارة مشروع لشركة بأكملها أو لقسم واحد فيها أو حتى لمشروع فردي صغير. وهناك عدد من برامج الكمبيوتر الخاصة بإدارة المشروعات لكنها لا تضي بالغرض وحدها كما يكشف كل من حاول إدارة مشروع من قبل. ويقدم كتاب لوراسل الجديد عشر خطوات عملية بتعليم القارئ فن إدارة المشروعات إذا ما اتبها بدقة.

TITLE: 10 STEPS TO SUCCESSFUL PROJECT MANAGEMENT  
AUTHOR: LOU RUSSELL  
PUBLISHER: ASTD  
ISBN-10: 1562864637

فأحياناً يكون التركيز في عملية التفاوض على المصالح وأحياناً تكون المواقف التي يتخذها المفاوض هي الأهم وأحياناً يكون الغرض من التفاوض هو الاتفاق على تعامل ما - تجاري مثلاً - أو يكون الهدف هو تحديد إطار علاقة ما - كما في بعض المفاوضات السياسية - والمهم هنا أن يحدد المفاوض بدقة هدفه من عملية التفاوض.

■ حافظ على سمعتك الخاصة فهي مرتبطة بالسمعة المهنية لشركتك.

كما يتناول تحديات التفاوض المتعددة التي تواجه القادة الجدد ويقدم كل الأدوات التي يحتاجها المفاوض لاتخاذ الخطوات السليمة في التقدم المهني والوصول إلى الوظائف القيادية الأعلى والنجاح في هذه المناصب حال وصولهم إليها.

كما يحدد الكتاب الاستراتيجيات التي تجعل المرء مفاوضاً من الدرجة الأولى والتي تتضمن:

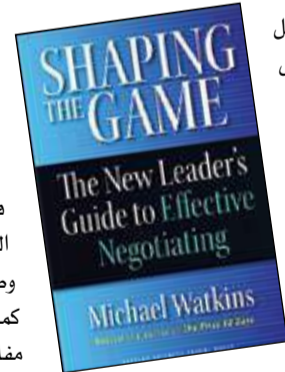
■ التوفيق بين استراتيجية التفاوض المختارة والظروف المحيطة بموقف التفاوض.

■ التأثير على وجهات نظر المفاوضين الأساسيين في الطرف الآخر.

■ تشكيل نتائج التفاوض لصالحك.

■ صقل مهارات التعلم اللازمة لتطوير القدرة التفاوضية.

يتميز الكتاب بالإيجاز حيث يشرح ببساطة الأساسيات التي على كل قائد أن يعرفها. والأهم من ذلك أن يضع مهارة التفاوض في مكانها الصحيح كمهارة أساسية على كل قائد ناجح إجادتها. ولا يتجاهل الكتاب حقيقة أن عمليات التفاوض تختلف تبعاً لسياقاتها ومن ثم فإن هناك مدخلاً استراتيجياً مختلفاً تبعاً للموقف والسياق التفاوضي.



في كتابه السابق «التسعون يوماً الأولى» تناول مايكل واتكينز طرق تحقيق نقلات مهنية ناجحة إلى مناصب أعلى. والآن في هذا الكتاب يتناول ما يصفه بأهم مهارات التحرك نحو الأعلى، ألا وهي مهارة التفاوض.

فعلى القادة التفكير في التفاوض على أنه لعبة للتفاعل الاستراتيجي بين لاعبين أذكياء وتستحق هذه اللعبة بذل الجهد في الإعداد لها واستثمار بعض الوقت في البحث والتحليل للنجاح فيها. يقدم الكتاب مجموعة من النصائح والأدوات والاستراتيجيات للنجاح في التفاوض.

ويحتوي كتاب مايكل واتكينز الجديد على رسوم توضيحية وقوائم تدقيق توضح على سبيل المثال الأنواع المختلفة من عمليات التفاوض. كما يشير الكتاب كلما دعت الحاجة إلى ما كتب من قبل عن عمليات التفاوض مصححاً التبسيطات والتعميمات التي اعتاد بعض الكتاب على إطلاقها.

يعتمد الكتاب على دراسة مستفيضة وخبرة طويلة بالاستشارات العملية ليكشف في النهاية أربعة أهداف أساسية يجب أن تكون هي ما يحرك القائد ويوجه أفعاله في المفاوضات التي يجريها. هذه الأهداف هي:

■ بناء أفضل قيمة يمكن الحصول عليها من عملية المفاوضات.

■ حصل على هذه القيمة لك ولشركتك.

■ تعامل بعناية مع العلاقات المهمة.

TITLE: SHAPING THE GAME: THE NEW LEADER'S GUIDE TO EFFECTIVE NEGOTIATING  
AUTHOR: MICHAEL WATKINS  
PUBLISHER: HARVARD BUSINESS SCHOOL PRESS  
ISBN-10: 1422102521

### ورشة عمل للإقناع



يبدأ المرء حواراً ما مع آخر ثم يتحول الحوار إلى جدال ويتطور مسار الحديث في غير صالحه فيضطر إلى الخروج مهزوماً وهو ما يؤدي إلى معاناة الكثير من الناس من مثل هذا الموقف. ويكشف الكتاب الذي ألفه جوزيف بلازو أسرار إقناع الآخرين والتأثير عليهم. حيث تكمن أهم خطوة في الإقناع في تقليل مقاومة الآخرين للأفكار المطروحة والتأكيد على أهمية ربح جميع الأطراف المشاركين في الحوار.

TITLE: MAXIMUM INFLUENCE ADVANTAGE: PERSUASION WORKSHOP  
AUTHOR: JOSEPH R. PLAZO  
PUBLISHER: BOOKSURGE PUBLISHING  
ISBN-10: 141963898X



د. أهبمة المغربي\*

omayma.ali.62@hotmail.com

## للمدير فقط

من وقت لآخر نضطر إلى نقل أخبار أو نتائج مزعجة للآخرين، وهو ما نلقبه بالأخبار السيئة، فمثلاً: أن نخبر زميلاً أن كتابة التقرير لن تكون جاهزة في الموعد المحدد، أو أن نخبر موظفاً أنه لن يحصل على الدرجة التي يتوقعها، أو نضع تغييراً في نظام الدائرة الذي سيؤثر على مسار جميع الموظفين فيها. هذه ومواقف أخرى مشابهة قد تؤدي إلى زعزعة في العلاقات، خصوصاً إذا ما جاءت الأخبار أو التغييرات معاكسة لتوقعات الآخرين. وفيما يلي بعض النصائح التي تساعدك لتجاوز هذه المحنة بسلا.

قد يقرر البعض مثلاً أن يؤخر إيصال الخبر. أو أن يكون اعتذارياً لدرجة تهز صورته أمام الآخرين. أما البعض فيفضل أن يدفع الأخبار محملاً للمسؤول الأعلى منه في الترتيب الإداري المسؤولية، أو أن يبيع الأخبار لدرجة تحير الموظفين في فهم فحواها الدقيق، وهو ما يدعى (بأسلوب الاتصال السلبي).

والبعض الآخر يسعى إلى تحجيم الآخرين متجاهلاً احتياجاتهم وتوقعاتهم (أسلوب الاتصال العنيف) أما الأشخاص الفاعلين والحاسمين في طريقة اتصالاتهم فيتبعون خطوات أكثر فاعلية ومنها:

أولاً: المبادرة لإخبار الشخص قبل أن يكتشف الموضوع بنفسه، وبعث يكون المخبر على استعداد تام للتحدث بصراحة وجرأة في الموضوع، دون أن يخلق لدى الآخر شعوراً بالمؤامرة.

ثانياً: الحديث بطريقة مباشرة وغير تبريرية أو هجومية عن الوضع الحالي.

ثالثاً: إعطاء تبريرات أو أسباب بطريقة مختصرة في هذه المرحلة، وترك فرصة للتوسع في شرح الأسباب لاحقاً.

رابعاً: شرح الخطوات التي سيتم القيام بها، أو التي اتخذت أو تلك التي يقترح اتخاذها تبعاً لذلك.

خامساً: أن يكون الحديث مقتضباً ومتواصلاً.

سادساً: الالتزام بعرض الحقائق وأن تكون نبيرة الصوت

هادئة وثابتة تدل على الثقة بما يقال.

سابعاً: المحافظة على التواصل بالعين طوال فترة الحوار. وإذا كانت هناك أية إيجابيات فيجب عرضها والتحدث عنها. كما يجب التحلي بالصبر عند الاستماع للآخرين أثناء عرض المشكلة أو ما قد ينتج عن تلك القرارات دون إعطاء أية وعود قد يكون من الصعب تنفيذها لاحقاً. كما يجب الحديث بصيغة «أنا» ليشعر الطرف الآخر بمسؤولية المتحدث عما قرره سلفاً.

وعلى المسؤول أن يتذكر مقولة: «لا تختبئ وراء اسم المنظمة أو أية سلطة عليا فيها إذا كان هذا هو قرارك».

أما إذا كانت الأخبار والقرارات ترد من سلطة أعلى فلا بد من التنويه بذلك. وباستطاعته التعبير عن تحفظه مسبقاً للسلطة الأعلى في المؤسسة ولكن مع إبداء احترامه لتنفيذ القرارات المطلوبة.

\* أستاذ علم اللغة الاجتماعي

تستضيف هذه الزاوية نخبة من الكتاب الصحفيين المتميزين في الصحافة السعودية والعربية حيث يطرحون أفكاراً متنوعة تعبر عن آراء كتابها.

## خلال جولة تفقد أصول السلامة في الشببة

## ابتكار طريقة جديدة لخفض كميات كبريت الهيدروجين في الماء



أحمد الحكمي من إدارة الطرق والمعدات الثقيلة يقدم عرضاً للإدارة العليا عن آلة تفريغ الخراطيم الجاهزة

باستخدام المعدات القائمة في الشببة، متجنبين بذلك التكاليف الإضافية. وقد نجحت التجربة منذ بدئها في شهر أكتوبر في تخفيض تركيز كبريت الهيدروجين من 24 إلى 5 أجزاء في المليون، وهو انخفاض بمعدل يبلغ 78%.

وقد تم إنجاز التصميم الأولي والنطاق وتقدرات التكلفة لهمم الدائم والذي يستوعب مواطن الضعف التي واجهوها خلال التجربة مثل الحجم وعدم وجود مضخات الماء ونظام حقن الحمض. كما ضم الحل النهائي وسيط ترشيح جديد وفريد يعرف باسم «الرمال الأخضر» والذي هو أكثر فاعلية مقارنة بما يستخدم في الوقت الحالي، بالإضافة إلى قدرته على إزالة كبريت الهيدروجين من الماء.

وأضاف السبيعي: «لقد قمنا بتشخيص التحديات التشغيلية وتوصلنا إلى حل جديد وسهل لتجاوزها. وحالما يتم تشغيل هذه النظام الدائم، سنتمكن من التخلص نهائياً من كبريت الهيدروجين في عمليات التقيب والإنتاج. وهذا المشروع يمثل جهود فريقنا المستمرة في تحقيق التوقعات لتحسين عمليات المعمل بحلول مبتكرة وغير مكلفة».

معالجة الماء في الشببة قادراً على تخفيض تركيزات كبريت الهيدروجين من 120 إلى 24 جزءاً في المليون عبر سلسلة من العمليات تشمل إزالة الغاز والتصفية والمعالجة بالكلور. إلا أن 24 جزءاً في المليون تبقى نسبة عالية. وهذه النسبة العالية من كبريت الهيدروجين ومشقاته مثل الكبريت والحديد، بسبب تفاعل كبريت الهيدروجين مع الأكسجين والحديد على التوالي، مازالت تلحق الضرر بمعدات المعمل.

## أضرار كبريت الهيدروجين

ومن الآثار الضارة لمركب كبريت الهيدروجين انسداد المرشحات وإعاقة المعالجة الكلورية بسبب المركبات غير المرغوبة، تؤدي إلى تقصير عمر المعدات وزيادة وقت الأعطال في المعمل وتقليل جودة الماء بشكل عام. ويضيف السبيعي: «وسعيماً منا لتحقيق التميز، كان علينا فعل شيء، فقد تبين علينا أن نجد الحل بأنفسنا ومع مسؤولي العمليات والصيانة والهندسة». لقد قاموا بتطوير طريقة جديدة ومبتكرة بسيطة للتغلب على هذا التحدي، سموها «فكرة المرحلة الثانية لإزالة الغاز».

وعبر مشروع تجريبي، قاموا بتنفيذ هذه الفكرة وعدلوا المعمل

## الشببية - أحمد ضياء الدين

عكس أحد العروض التي قدمت خلال جولة أعضاء الإدارة العليا والتنفيذية في الشركة خلال زيارتهم لتفقد أصول ومقاييس السلامة، مؤخراً، في مجمع حقن آبار الشببية في صحراء الربع الخالي، عدداً من قيم العمل بالشركة كان على رأسها التميز والعمل بروح الفريق الواحد والجاهزية والابتكار.

فقد قدم مهندس التشغيل في إدارة الإنتاج في الشببية، فالح السبيعي، عرضاً أمام أعضاء الجولة التقنية استعرض فيه جهود فريقه للتخلص من مركب كبريت الهيدروجين في ماء لقيم المعمل، حيث إن كبريت الهيدروجين مركب سام ويسبب التآكل ويمكن التعرف إليه عن طريق رائحته النفاذة. ورغم أنه يوجد طبيعياً بكميات منخفضة وغير ضارة في الهواء تبلغ 0.0001 جزء في المليون، إلا أن مياه الشببية تنفرد بكونها تحتوي على أعلى تركيز لكبريت الهيدروجين في المملكة، حيث تبلغ 120 جزءاً في المليون.

وللتغلب على هذه المشكلة، يقول السبيعي: «يوجد معمل للتخليه في البحرين يتعامل مع أكبر تركيز لكبريت الهيدروجين في المنطقة، حيث تبلغ 13 جزءاً في المليون». وفي الماضي، كان معمل

## العصيمي يحاضر في معرض أرامكو السعودية

## العلاقات الإنسانية في العلاقة الزوجية

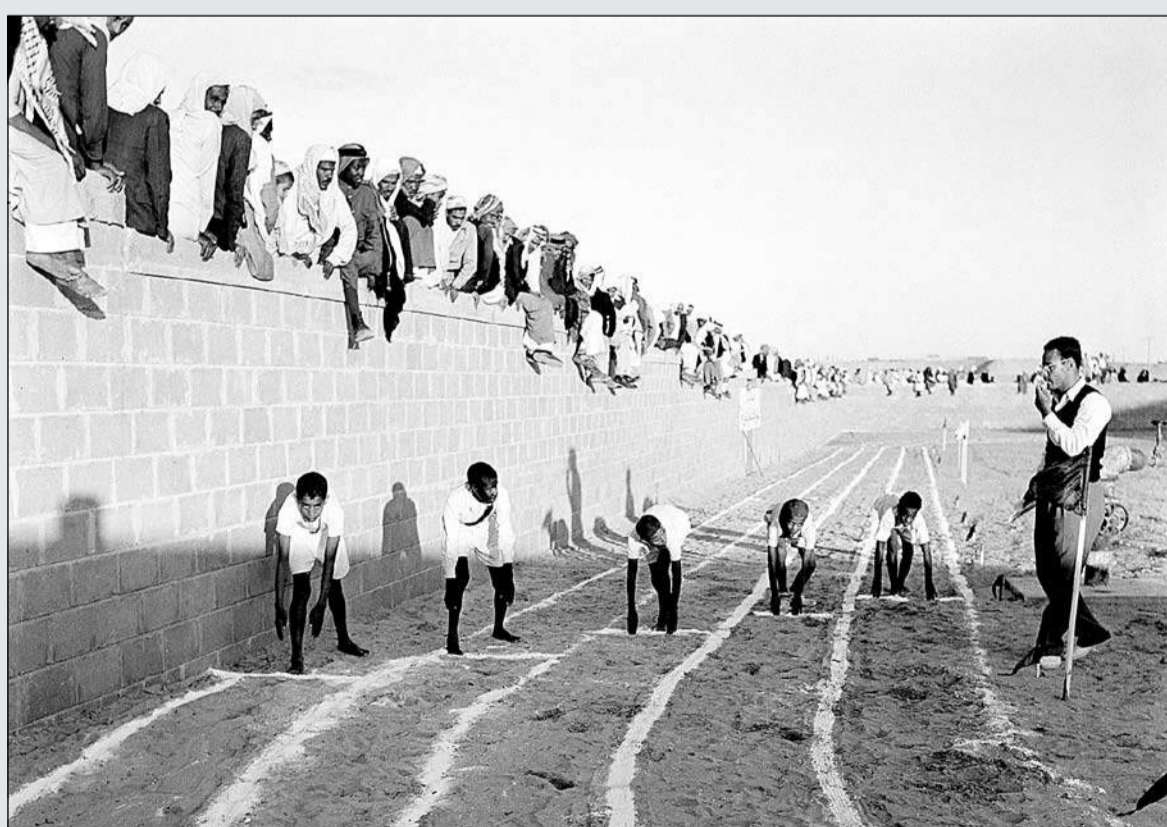


ضمن فعاليات برنامج الصيف في معرض أرامكو السعودية، يلقي الأستاذ محمد العصيمي، بصفته كاتباً اجتماعياً، عدداً الأربعمائة محاضرة تحت عنوان «العلاقات الإنسانية في العلاقة الزوجية». وتتناول المحاضرة واقع بيت الزوجية السعودي وموروثاته ومكتسباته ومبادئ الحب والاحترام التي يفترض أن تبني عليها قواعد بيت الزوجية. تُقام المحاضرة في تمام الساعة السابعة مساءً في قاعة العرض بمعرض أرامكو السعودية في الظهران.

## أوقات الصلاة

	الثلاثاء	الأربعاء	الخميس	الجمعة	السبت	الأحد	الاثنين
التجر	04:28	04:29	04:30	04:30	04:31	04:31	04:32
الظهران	03:34	03:35	03:36	03:36	03:37	03:38	03:39
مكة	12:28	12:28	12:27	12:27	12:27	12:27	12:27
الظهران	11:47	11:46	11:46	11:46	11:46	11:46	11:46
مكة	03:46	03:46	03:46	03:46	03:47	03:47	03:47
الظهران	03:16	03:16	03:16	03:16	03:16	03:16	03:16
مكة	07:01	07:01	07:00	07:00	06:59	06:58	06:58
الظهران	06:28	06:28	06:27	06:26	06:26	06:25	06:24
مكة	08:31	08:31	08:30	08:30	08:29	08:28	08:28
الظهران	07:58	07:58	07:57	07:56	07:56	07:55	07:54

## كلام صورة



التقطت هذه الصورة لحظة انطلاق سباق للجري نُظّم بمناسبة افتتاح

أول مدرسة حكومية بنتها الشركة في ديسمبر 1954م في الدمام.

تصوير: خليل رصاص